



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale
Ministarstvo za Rad i Socijalne Zaštite
Ministry of Labour and Social Welfare



AGJENCIA E PUNËSIMIT E REPUBLIKËS SË KOSOVËS
AGENCIJA ZA ZAPOSŁJAVANJE REPUBLIKE KOSOVA
EMPLOYMENT AGENCY OF THE REPUBLIC OF KOSOVO

vhs
DVV International

RAPORT I HULUMTIMIT

VLERËSIMI I PRAKTIKAVE TË REALIZIMIT TË PROGRAMEVE PËR TË RRITUR NË KUADËR TË QENDRAVE TË AFTËSIMIT PROFESIONAL

Prishtinë, 2017

PËRMBAJTJA

PËRMBAJTJA	1
LISTA E FIGURAVE.....	3
LISTA E TABELAVE.....	4
PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE.....	5
METODOLOGJIA E HULUMTIMIT.....	7
QENDRAT E AFTËSIMIT PROFESIONAL NË KOSOVË	9
Intervistimi i Kandidatëve të përzgjedhur që janë trajnuar në periudhën 2014- 2016	9
QAP PRISHTINA.....	12
QAP PRIZREN	16
QAP MITROVICA	20
QAP GJILANI.....	25
QAP PEJA	29
QAP FERIZAJ.....	34
QAP GJAKOVA.....	39
KONKLuzionet dhe Rekomandimet	44
SHTOJCA 1: KOMENTET E TË ANKETUARVE (RESPONDENTËVE).....	45
QAP PRISHTINA.....	45
QAP GJILANI.....	47
QAP MITROVICA	49
QAP PEJA	53
QAP PRIZRENI	57
QAP FERIZAJ.....	60
QAP GJAKOVA.....	64

LISTA E FIGURAVE

Figura 1 Të dhënat për punësimin e kandidatëve e trajnuar në QAP për vitet 2014-2016 sipas profesioneve	9
Figura 2 Të dhënat për punësimin e kandidatëve e trajnuar në QAP për vitet 2014-2016.....	10
Figura 3 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Prishtinë	13
Figura 4 Mosha dhe shkollimi i kandidatëve të anketuar në QAP Prishtinë	13
Figura 5 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Prishtinë	13
Figura 6 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimit në QAP ju ka përgatitur për punë	14
Figura 7 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimit dhe materialet.....	14
Figura 8 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale	14
Figura 9 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP.....	15
Figura 10 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Prizren	17
Figura 11.....	17
Figura 12.....	17
Figura 13 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Prizren	18
Figura 14 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimit në QAP ju ka përgatitur për punë	18
Figura 15 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimit dhe materialet.....	18
Figura 16 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale ..	19
Figura 18 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Mitrovicë.....	21
Figura 22 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimit në QAP ju ka përgatitur për punë	22
Figura 23 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimit dhe materialet.....	22
Figura 24 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale ..	23
Figura 25 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP.....	23
Figura 26 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Gjilan	26
Figura 27.....	26
Figura 28.....	26
Figura 29 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Gjilan	27
Figura 30 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimit në QAP ju ka përgatitur për punë	27
Figura 31 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimit dhe materialet.....	27
Figura 32 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale ...	28
Figura 33 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP.....	28
Figura 34 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Pejë	30
Figura 35.....	30
Figura 36.....	31
Figura 37 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Pejë.....	31
Figura 38 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimit në QAP ju ka përgatitur për punë	31
Figura 39 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimit dhe materialet.....	32
Figura 40 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale ..	32

Figura 41 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP	32
Figura 42 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Ferizaj	35
Figura 43	35
Figura 44	36
Figura 45 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Ferizaj	36
Figura 46 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimin në QAP ju ka përgatitur për punë	36
Figura 47 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimin dhe materialet	37
Figura 48 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale ..	37
Figura 49 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP	37
Figura 50 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Gjakovë	40
Figura 51	40
Figura 52	40
Figura 53 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Gjakovë	41
Figura 54 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimin në QAP ju ka përgatitur për punë	41
Figura 55 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimin dhe materialet	41
Figura 56 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale ..	42
Figura 57 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP	42

LISTA E TABELAVE

Tabela 1 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në periudhën 2014-2016	9
Tabela 2 Të dhënat përmbledhëse për moshën dhe shkollimin e kandidatëve të trajnuar në QAP 2014-2016	11
Tabela 3 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Prishtinë periudhën 2014-2016	12
Tabela 4 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Prishtinë 2014-2016	12
Tabela 5 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Prizren periudhën 2014-2016	16
Tabela 6 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Prizren 2014-2016	17
Tabela 7 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Mitrovicë periudhën 2014-2016	20
Tabela 8 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Mitrovicë 2014-2016	20
Tabela 9 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Gjiilan periudhën 2014-2016	25
Tabela 10 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Gjiilan 2014-2016	25
Tabela 11 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Pejë periudhën 2014-2016	29
Tabela 12 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Pejë 2014-2016	30
Tabela 13 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Prishtinë periudhën 2014-2016	34
Tabela 14 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Ferizaj 2014-2016	35
Tabela 15 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Gjakovë periudhën 2014-2016	39
Tabela 16 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Gjakovë 2014-2016	39

Hartues të raportit: Merita Mehmetaj dhe Ramë Likaj

PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale (MPMS), respektivisht Departamenti i Punës dhe i Punësimit, qysh prej vitit 2000 ka themeluar 8 Qendrat Aftësimit Profesional (QAP) në 7 regjionet e Kosovës, me qëllim të zbutjes së papunësisë në Kosovë, duke ofruar trajnim profesional dhe certifikim falas për personat të cilët janë të evidentuar si të papunë nëpër Qendrat Regjionale të Punësimit.

Në vitin 2014, Kuvendi i Republikës së Kosovës miratoi Ligjin Nr. 04/L-205 për Agjencinë e Punësimit të Republikës së Kosovës. Më 5 prill 2017, është funksionalizuar kjo agjenci në kuadër të Ministrisë së Punës dhe Mirëqenies Sociale dhe menaxhon me QAP dhe zyrat e punësimit. Sipas këtij ligji¹, Qendrat e Aftësimit Profesional kanë në përgjegjësi:

- Ofrimi i shërbimeve të aftësimit profesional, që kërkohen nga tregu i punës;
- Vlerësimi dhe Certifikimi i kandidateve; njohja e mësimit paraprak;
- Monitorimi i ofruesve tjerë të trajnimit që zhvillojnë trajnime me marrëveshje me agjencinë, vlerësimi dhe certifikimi i kandidatëve;
- Përgatitja e Planin Individual të Trajnimit për kandidat që kryejnë punë praktike në kompani si dhe monitorimi, vlerësimi dhe certifikimi;
- Përgatitja e informatave për ecurinë e trajnimeve; dhe
- Kryen punë dhe detyra tjera të përcaktuara me akte tjera ligjore dhe nënligjore përkatëse.

Në vitin 2010 është hartuar një raport i hulumtimit për të vlerësuar efektin e trajnimeve (aftësimeve) profesionale në punësimin e të trajnuarve nga këto Qendra të Aftësimit Profesional. Ndërsa, ky është raporti i dytë me radhë që e trajton këtë problematikë, duke u bazuar në të dhënat e hulumtimit të zhvilluar me përkrahje të DVV International.

Qëllimi i hulumtimit ishte identifikimi i shkallës së punësimit për personat të cilët kanë kryer trajnimet në profesionet e ndryshme gjatë tri viteve 2014-2016, të cilat ofrohen nga 7 Qendrat e Aftësimit Profesional në; Prishtinë, Ferizaj, Gjilan, Pejë, Gjakovë, Prizren dhe Mitrovicë, gjithashtu nga ky anketim të nxjerrim informacione tjera të rëndësishme që do të shërbejnë si tregues dhe matës i performances së QAP për nivelin e ofrimit të shërbimeve të trajnimit.

Bazuar në të dhënat e fituara nga anketimi shihet se përqindjet e kandidatëve të punësuar që kanë qenë pjesë e aftësimeve profesionale gjatë periudhës 2014-2016 është si në vijim: QAP Mitrovicë 82.8%, QAP 75.3%, QAP Prizren 71.8%, QAP Gjakovë 61.5%, QAP Gjilan 45.7%, QAP Prishtinë 38.5% dhe QAP Pejë me 36.8%. Tabela krahasuese për punësimin sipas QAP në dy periudha 2014-2016 me 603 respondentë dhe anketimin e kryer me 2011 për periudhën 2008-2010 me 687 respondentë. Nga ky krahasim shihet që trendi i rezultateve të punësueshmërisë është afërsisht i njëjtë për QAP në Prishtinë, QAP Gjilan por me një rënje shumë të vogël, ndërsa rritje shumë të mëdha janë shënuar në QAP Mitrovicë me mbi 30%, rritje me rreth 10% të punësimit të kandidatëve të trajnuar është shënuar në QAP Prizren, QAP Gjakovë, si dhe kemi një rënie me 7.3% në QAP në Ferizaj.

¹ Gazeta Zyrtare, (2014), Ligji Nr. 04/L-205 për Agjencinë e Punësimit në Republikën e Kosovës, Neni 8, Detyrat dhe përgjegjësitë e Qendrave të Aftësimit Profesional, <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=8983>.

Tabela krahasuese e dy periudhave 2014-2016 dhe 2008-2010²

QAP	Kandidatët që punojnë %	
	2014-2016	2008-2010
QAP Prishtinë	38,5	40
QAP Prizren	71,8	61
QAP Mitrovicë	82,8	49
QAP Gjilan	45,7	50
QAP Pejë	36,8	48
QAP Ferizaj	75,3	82
QAP Gjakovë	61,5	53

Struktura gjinore e kandidatëve të anketuar prej mostrës prej 603 është 67.8% janë meshkuj, ndërsa vetëm 32.2% femra. Ndërsa nga rezultati i përgjithshëm i të punësuarve të kandidatëve të anketuar prej 66.2%, prej tyre përqindja e kandidateve femra të punësuar është vetëm 22.1%.

Të gjithë kandidatët e anketuar janë të certifikuar dhe kanë ndjekur 1 deri në 10 module të aftësimi profesional. Të dhënat e anketimit tregojnë se kandidatët janë shumë të kënaqur me kushtet e përgjithshme, programin, kompetencat e trajnerit dhe pakot mësimore që ofrohen nga QAP, megjithatë disa profesione kanë rezultate më të ulëta të punësimit, ose mund të supozojmë se disa prej kandidatëve të anketuar hezitojnë të tregojnë që punojnë. Si do që të jetë Agjencia e Punësimit në vitin 2017 ka zhvilluar disa Standarde të Profesionit, kualifikimet profesionale konform këtyre standardeve dhe pakot mësimore dhe me siguri se ky trend për disa profesione të caktuara do të vazhdoj.

Shumica e kandidatëve e shohin si masë stimuluese për të ndjekur trajnimet në QAP sigurimin e transportit dhe një shujte, mirëpo ka edhe kërkesa që QAP të kenë lidhje me biznese lokale dhe që tu mundësohet punë praktike në këto biznese, ndërsa në disa raste kërkohet edhe një formë kompensimi për ta nëse ju ofrohet kjo mundësi. Në disa raste të anketuarit ankohen për hapësirat e vogla në punëtori, për materiale shpenzuese të pa mjaftueshme, teknologji të vjetër si dhe kërkojnë përditësimin e programeve të aftësimi dhe pakove mësimore. Gjithashtu, ata sugjerojnë të bëhet më tepër në informimin e të papunëve për profesionet, modulet e aftësimeve dhe mundësisë që ofrojnë QAP, si dhe në disa raste kanë kërkesa për shtimin e numrit të moduleve, hapjen e profesioneve të reja por edhe zgjatjen e orarit ditor të trajnimit.

Gjithashtu rezultatet e anketimit tregojnë se shumica e të anketuarve vijnë ose e kanë shkollimit paraprak me **41.6% me AAP dhe Arsim të lartë 32.2%**, që tregon me performancën e dobët të sistemit të arsimit. Moshë e pjesëmarrësve në aftësime profesionale është si në vijim 36.7% (16-25 vjeç), 32.8 (26-35 vjeç) dhe 30.5% mbi 35 vjeç.

² Tabela krahasuese për punësimin sipas QAP në dy periudha 2014-2016 me 603 respondentë dhe anketimin e kryer me 2011 për periudhën 2008-2010 me 687 respondentë.

METODOLOGJIA E HULUMTIMIT

Anketimi i kandidatëve të trajnuar në Qendrat e Aftësimeve Profesionale (QAP) të cilat e zhvillojnë veprimtarinë e tyre në kuadër të Agjencisë së punësimit të Kosovës është zhvilluar nëpërmjet pyetësorit, i cili është hartuar posaçërisht për këtë hulumtim nga kompania nga ekspertët e DVV International dhe është aprovuar nga Agjencia për e punësimit. Me anë të kësaj ankete kemi mbledhur të dhënat të rëndësishme statistikore dhe mendime e komente të ndryshme përcjellëse për personat të cilët kanë përfunduar trajnimet gjatë viteve 2014-2016. Këto të dhëna të mbledhura krijojnë mundësi për të bërë vlerësime, analiza krahasuese midis profesioneve të ofruara në kuadër të QAP, por edhe ndërmjet vetë QAP, për periudhën trevjeçare 2014, 2015 dhe 2016, mbi punësueshmërinë e të trajnuarve sipas profesioneve përkatëse, strukturën gjinore, shkollimin, moshën etj, por edhe përshtatshmërinë e programeve të aftësimit, pakove mësimore dhe performancën e trajnerëve dhe kushtet e përgjithshme të ofruara në kuadër të QAP.

Pyetësori është dizajnuar ashtu që të sigurojë informacione të përgjithshme dhe specifike rreth vlerësimit të praktikave të realizimit të programeve për të rritur në Qendrat e aftësimit Profesional për periudhën 2014-2016.

Pyetësori përmban gjithsej 11 pyetje dhe është i ndarë në tri pjesë:

- I. Pjesa e parë, përmban informata të përgjithshme për kandidatët e trajnuar, përfshirë të dhënat personale (emrin, mbiemrin, moshën, gjininë), statusin e punësimit aktual, shkollimin paraprak të vijuesit të trajnimit dhe modulet e ndjekura profesionale në QAP.
- II. Pjesa e dytë, përmban informata lidhur me trajnimin e ndjekur nga kandidatët, përshtatshmërinë e trajnimeve profesionale për ngritjen profesionale të kandidatëve, në aspektin e kompetencave të nevojshme për tregun e punës, pakot dhe materialet mësimore, performancën dhe kompetencat e trajnerëve dhe pritjen e përgjithshme të kandidatëve nga trajnimet e ofruara në kuadër të QAP.
- III. Pjesa e tretë, përmban informata të bazuara në komentet dhe mendimet e kandidatëve për fushat në të cilat mendojnë se duhet të ketë ndryshime apo avansime në kuadër të ofertës së QAP, faktorët apo kushtet që do t'ju lehtësonin dhe do ti motivonin kandidatët të ndjekin trajnimet e ofruara në kuadër të QAP, si dhe komente dhe sugjerime tjera të cilat janë pasqyruar në mënyrë të përmbledhur në këtë raport, por edhe veç e veç për secilën QAP në anekset e këtij raporti.

Pyetëtorët u janë shpërndarë Drejtorëve të QAP, në Koordinim të Plotë me menaxherët e Agjencisë së Punësimit. Drejtorët e QAP kanë pas për obligim të menaxhojnë në tërësi procesin e grumbullimit të dhënave dhe sjelljen e pyetësorëve në Agjenci. Vlen të theksohet se ekipi i ekspertëve të DVV International është takuar në QAP respektive dhe ju ka dhënë udhëzime përkatëse të gjithë Drejtorëve të QAP.

Hulumtimi është zbatuar dhe menaxhuar nga DVV International, zyra në Kosovë në bashkëpunim të ngushtë me MPMS , përkatësisht Agjencionin e Punësimit dhe QAP. Për këtë hulumtim është paraparë që të intervistohen së paku 5% e kandidatëve të përfshirë në programet e trajnimeve profesionale për secilën QAP, duke e plotësuar pyetëtorin e përgatitur nga MPMS dhe ARrK (DVV International). Përcaktimi i listës me kandidatë për intervistim është përgatitur nga Agjencia e Punësimit në bashkëpunim me QAP, të cilët edhe e kanë menaxhuar procesin e grumbullimit të pyetësorëve. Në këto lista janë përzgjedhur kandidatët nga të gjitha profesionet që ofrohen në QAP, duke i përzgjedhur nga baza e të dhënave për tri vite 2014-2016.

Pasi që një numër i kandidatëve të përzgjedhur nuk janë përgjigjur ftesës për mbushjen e pyetësorit për shkaqe nga më të ndryshme (ndërrimi i numrit kontaktues te telefonit, largësia e personit nga qendra, deklarimi i familjarëve se personi është punësuar jashtë dhe për shkaqe tjera), numri i pyetësorëve të plotësuar nuk është aq i madh dhe të gjeturat nga rezultatet e anketimit është vështirë të tregojnë gjendjen reale. Plotësimi i pyetësorit nga vet kandidatët është bërë në ambientet e QAP, ndërsa i tërë procesi është menaxhuar nga Drejtorët e QAP.

QENDRAT E AFTËSIMIT PROFESIONAL NË KOSOVË

INTERVISTIMI I KANDIDATËVE TË PËRZGJEDHUR QË JANË TRAJNUAR NË PERIUdhËN 2014- 2016

Në shtatë QAP është zhvilluar anketimi i kandidatëve që kanë zhvilluar trajnimet profesionale në ndonjërin nga profesionet që zhvillohen atje. Përzgjedhja e kandidatëve është bërë nga vetë stafi i QAP dhe qëllimi i këtij hulumtimi ishte identifikimi i shkallës së punësimit për personat të cilët kanë kryer trajnimet në profesionet e ndryshme gjatë tri viteve 2014-2016, të cilat ofrohen nga 7 Qendrat e Aftësisimit Profesional në; Prishtinë , Ferizaj, Gjilan, Pejë, Gjakovë, Prizren dhe Mitrovicë, gjithashtu nga ky intervistim të nxjerrim informacione tjera të rëndësishme që do të shërbejnë si tregues dhe matës i përformances së QAP për nivelin e ofrimit të shërbimeve të trajnimit.

Për të bërë një vlerësim për sa i përket profesioneve të caktuara është vështirë të nxjerrim ndonjë përfundim sepse mostrat e pranuar janë shumë të vogla, ndërsa për disa profesione që kanë numrin e mostrave më të madh ose që ofrohen në më shumë se një QAP atëherë rezultatet disa prej tyre kanë rezultate shumë të mira të dhëna në tabelën 1 p.sh. Rrobaqepësia 100%, Instaluesi i ngrohjes qëndrore 100%, Hoteleria 91.7%, Vetpunësimi 94.4%, Menaxhues i NVM 85.7%, Kamarier 76.5%, Floktaria 75%, Autoelektrika 71.4%, Kuzhinieri 68.5%, Agrokultura 66.7%, Saldimi 64.2%, Ndërmarrësi 62.5%, Zdukhtari 60%, Asistent Administrativ 58.6%, Kontabilitet 57.7%, ndërsa për profesionet siç janë: Dizajni Grafik 46.2%, Administrim Biznesi 44.8%, Ndërtimtaria 45.8%, Instalues Elektrik 36.4%, TIK 37.5%, Hidraulikë dhe Pneumatikë 30%, Instalues i Ujësjellësit dhe kanalizimit 23.8% rezultatet e anketimit tregojnë që kanë punësueshmëri më të ultë. Pasi që në këto profesione mostra ka qenë më e madhe, ndërsa kandidatët e anketuar në pyetjet lidhur me programin e trajnimit, kompetencat e trajnerit, pakon mësimore dhe kushtet e përgjithshme janë shprehur shumë të kënaqur atëherë duhet të bëhet një analizë më e thellë për të gjetur arsytet për këto rezultate.

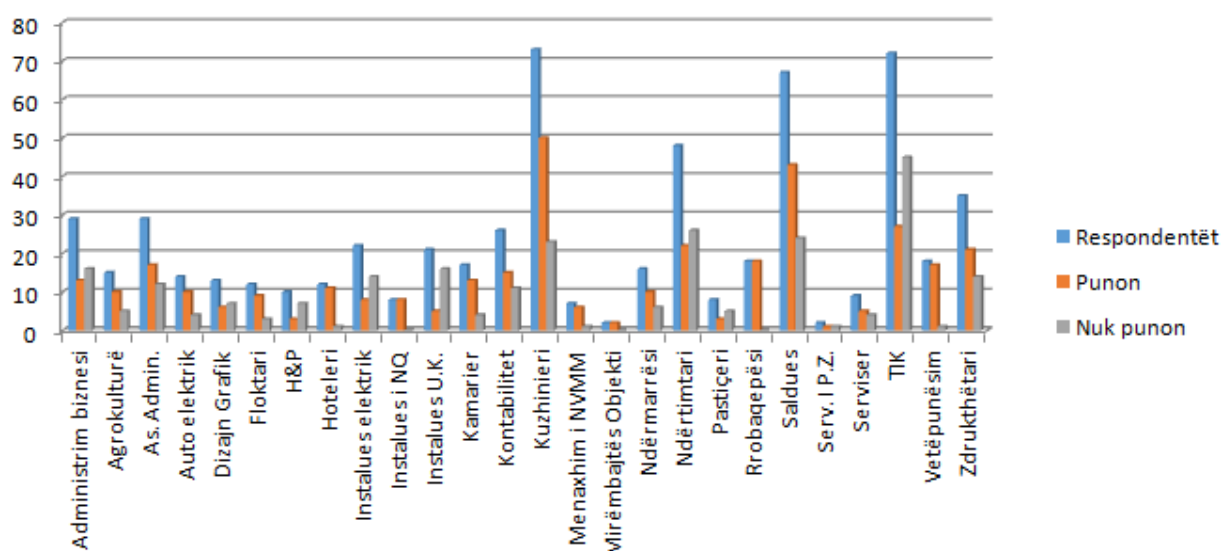


Figura 1 Të dhënat për punësimin e kandidatëve e trajnuar në QAP për vitet 2014-2016 sipas profesioneve

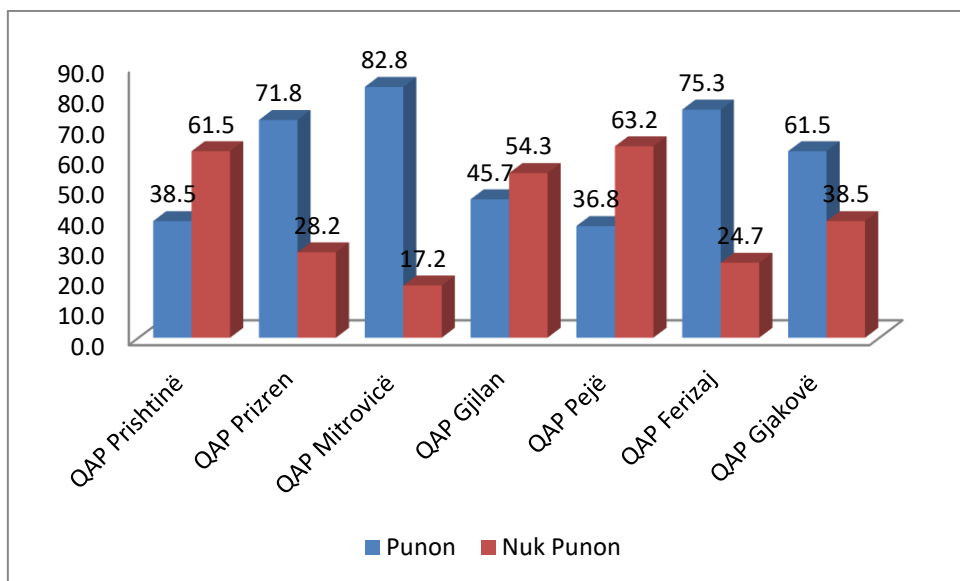
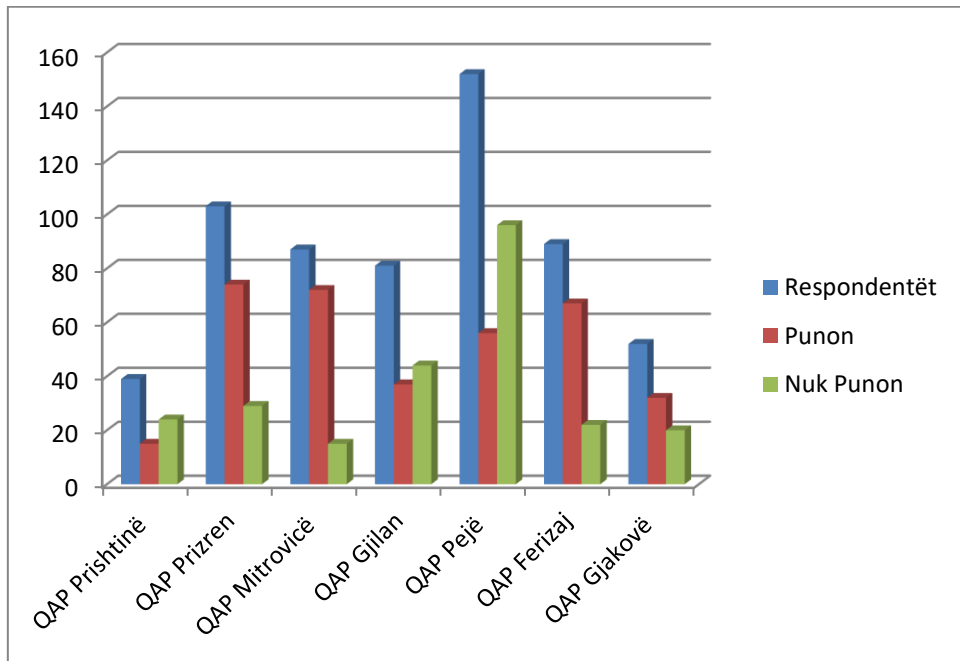


Figura 2 Të dhënat për punësimin e kandidatëve e trajnuar në QAP për vitet 2014-2016

Tabela 1Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në periudhën 2014-2016

Nr	Profesioni	Respondentët	M	F	Punon	Nuk Punon	Respondentët që punojnë %	Femrat që punojnë %
1	Administrim biznesi	29	19	10	13	16	44,8	40,7
2	Agrokulturë	15	5	10	10	5	66,7	70
3	As. Admin.	29	14	15	17	12	58,6	87,5
4	Auto elektrik	14	14	0	10	4	71,4	0
5	Dizajn Grafik	13	11	2	6	7	46,2	16,7
6	Floktari	12	0	12	9	3	75,0	100
7	H&P	10	10	0	3	7	30,0	0
8	Hoteleri	12	10	2	11	1	91,7	100
9	Instalues elektrik	22	22	0	8	14	36,4	0
10	Instalues i NQ	8	8	0	8	0	100,0	0
11	Instalues U.K.	21	21	0	5	16	23,8	0
12	Kamarier	17	17	0	13	4	76,5	0
13	Kontabilitet	26	14	12	15	11	57,7	58,35
14	Kuzhinieri	73	47	26	50	23	68,5	46,0
15	Menaxhim i NVMM	7	5	2	6	1	85,7	0,0
16	Mirëmbajtës Objekti	2	2	0	2	0	100,0	0
17	Ndërmarrësi	16	0	16	10	6	62,5	100
18	Ndërtimtari	48	48	0	22	26	45,8	0
19	Pastiçeri	8	1	7	3	5	37,5	0
20	Rrobaqepësi	18	0	18	18	0	100,0	100
21	Saldues	67	67	0	43	24	64,2	0
22	Serv. I.P.Z.	2	2	0	1	1	50,0	0
23	Serviser	9	9	0	5	4	55,6	0
24	TIK	72	19	53	27	45	37,5	33,34
25	Vetëpunësim	18	9	9	17	1	94,4	0
26	Zdrukhëtari	35	35	0	21	14	60,0	0
Total		603	67.8%	32.2%	353	250	58.54%	22.1%

Tabela 2 Të dhënat përmblledhëse për moshën dhe shkollimin e kandidatëve të trajnuar në QAP 2014-2016

	Moshë			Shkollimi			
	16-25	26-35	mbi 35	Fillore	Gjimnaz	AAP	Universitet
Respondentët	221	198	184	101	57	251	194
%	36.7	32.8	30.5	16.7	9.5	41.6	32.2

QAP PRISHTINA

Duke u bazuar në të dhënat e fituara nga anketa për QAP në Prishtinë dhe të paraqitura në tabelën 3, vërehet se përqindja më e madhe e të punësuarve nga tetë profesionet e ofruara është te profesioni i Furrtarisë 100% nga 2 respondentët, Administrim Biznesi 100% prej 1 respondentëve, Ndërtimtari 50% e 8 respondentëve, Servisim i pajisjeve të zyrës 50% e 2 respondentëve dhe Asistent Administrativ 50% e 4 respondentëve. Ndërsa dy profesionet tjera që kanë nën 50% janë Pasticeria 37.5% e 8 respondentëve dhe Auto Elektrikë 40% e 5 respondentëve. Profesionet e TIK nuk ka të punësuar asnjë prej 9 respondentëve, prandaj, për këtë profesion, nevojiten të shikohen një varg aspektesh që kanë të bëjnë me përshkrimin e kualifikimit, pakos mësimore, metodologjisë së aftësimit etj. Për sa i përket profesionit të Furrëtarisë, në bazë të dhënave nga menaxhmenti një numër shumë i madh i kandidatëve që vijnë për certifikim janë nga Regjioni i Hasit dhe shumica dërmuese punojnë në Hungari, Mal të Zi, Kroaci Bosnje dhe Hercegovinë etj dhe ka qenë e pamundshme që të kontaktohen dhe të plotësojnë pyetësorët.

Raporti gjinor i kandidatëve të certifikuar bazuar nga rezultatet e anketës prej 39 respondentëve për QAP në Prishtinë është 61.54% meshkuj dhe 38.46% femra. Femrat nuk janë pjesë e aftësimeve profesionale për profesionet e cilësura si tradicionale për meshkuj: Ndërtimtari, Autoelektrikë, Furrëtarë dhe Servisim i pajisjeve të zyrës.

Tabela 3 Të dhënat për Profesionet e ofruara nga QAP në Prishtinë periudhën 2014-2016

Nr	Profesioni	Nr. Respodentëve	M	F	Punon	Nuk Punon	Respodentët që punojnë %
1.	Pastiçeri	8	12.5	87.5	3	5	37,5
2.	Ndërtimtari	8	100.0	0.0	4	4	50
3.	TIK	9	33.3	66.7	0	9	0
4.	Furrëtarë	2	100.0	0.0	2	0	100
5.	Auto Elektrik	5	100.0	0.0	2	3	40
6.	Adm. Biznesi	1	100.0	0.0	1	0	100
7.	Serv. I P.Z.	2	100.0	0.0	1	1	50
8.	Asistent Admi.	4	50.0	50.0	2	2	50
Total		39	61.54%	38.46%	15	24	

Në tabelën 4 dhe figurën 4 është pasqyruar moshën e pjesëmarrësve të anketuar në aftësime profesionale ku rreth 30,8% janë të rinj 16-25 vjeçar, 33,3% të moshës 26-35 vjeçare dhe 35,9% mbi 35 vjeçar. Sa i përket shkollimit të pjesëmarrësve në trajnime rreth 12,8% janë me shkollë fillore, 15,4% gjimnaz, 25,6% vijnë nga shkollat e aftësimit profesional dhe 46,2% me Universitet.

Tabela 4 Moshën dhe shkollimin e kandidatëve të trajnuar në QAP në Prishtinë 2014-2016

	Moshën			Shkollimi			
	16-25	26-35	mbi 35	Fillore	Gjimnaz	AAP	Universitet
Respodentët	12	13	14	6	6	10	17
%	30,8	33,3	35,9	12,8	15,4	25,6	46,2

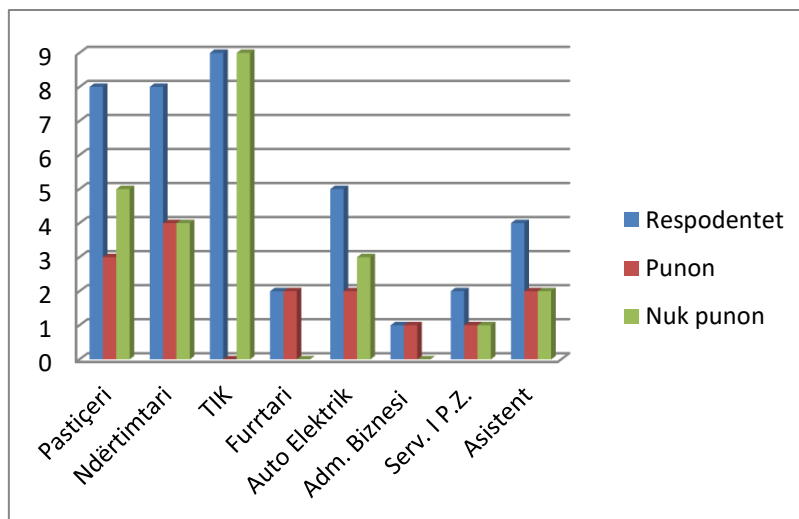


Figura 3 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Prishtinë

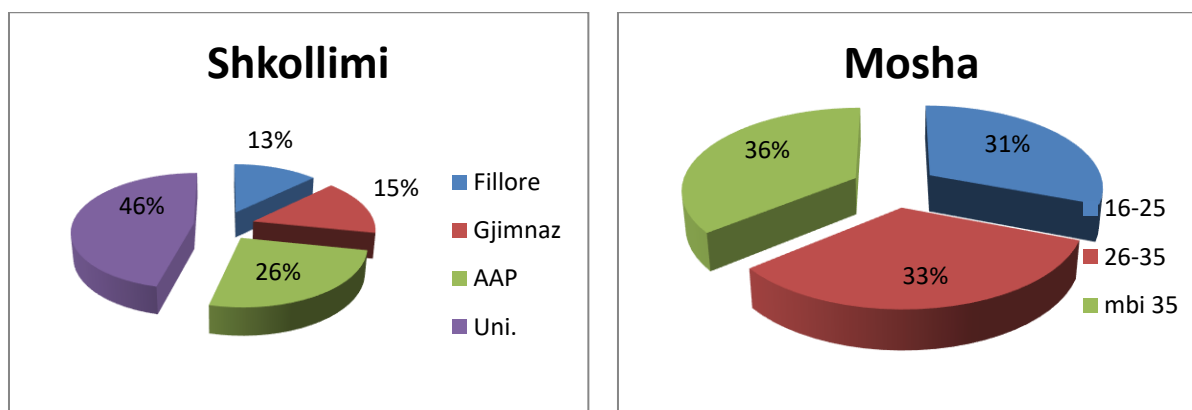


Figura 4 Moshë dhe shkollimi i kandidatëve të anketuar në QAP Prishtinë

Në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë, 90% e respondentëve japin vlerësimin maksimal (shkëlqyeshëm) dhe 10% shumë të mirë.

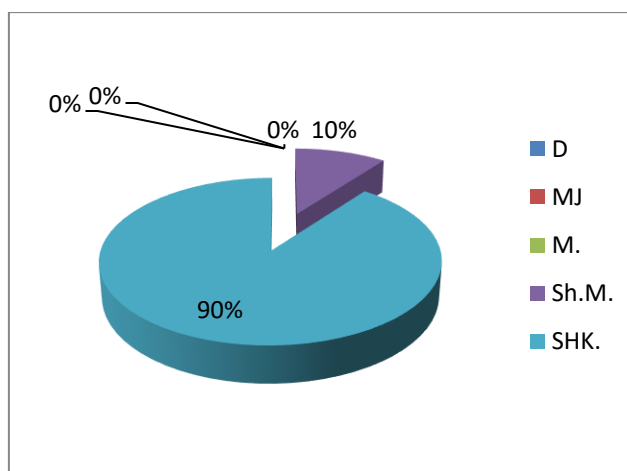


Figura 5 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Prishtinë

Në pyetjen 5 **A mendoni që programi i aftësisimit në QAP ka qenë i përshtatshëm, për t'ju përgatitur për punë**, 90% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 10% shumë të mirë.

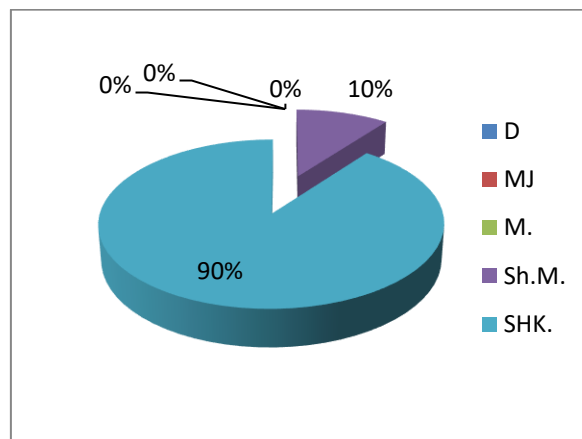


Figura 6 Përgjigjet në pyetjen 5 **A mendoni që programi i aftësisimit në QAP ju ka përgatitur për punë**

Në pyetjen 6 **A mendoni që pako e aftësisimit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe të mjaftueshme**, 82% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 13% shumë të mirë dhe 5% mirë.

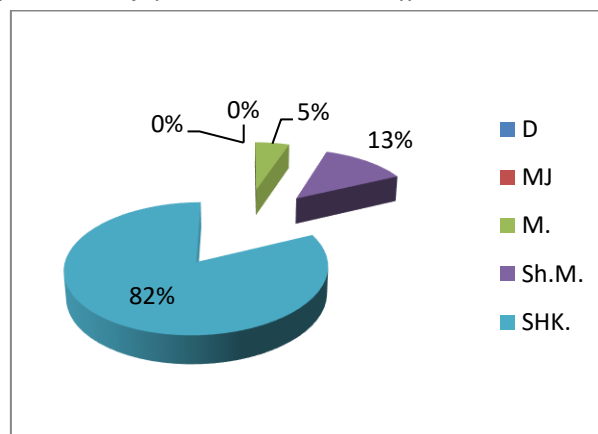


Figura 7 Përgjigjet në pyetjen 6 **A mendoni që pako e aftësisimit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe të mjaftueshme në QAP në Prishtinë**

Në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët që ju kanë aftësuar kanë përgatitje të duhur profesionale**, 100% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm.

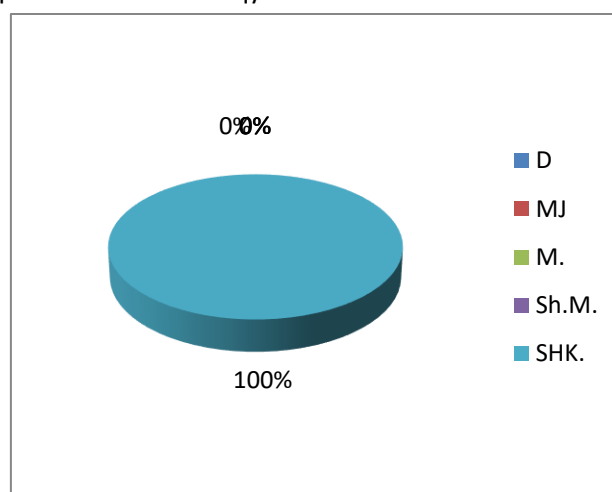


Figura 8 Përgjigjet në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale**

Në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**, 87% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm , 10% shumë të mirë dhe 3% mirë, që do të thotë që pritjet e tyre nga aftësimet profesionale të ofruara në QAP në Prishtinë janë përmbushur.

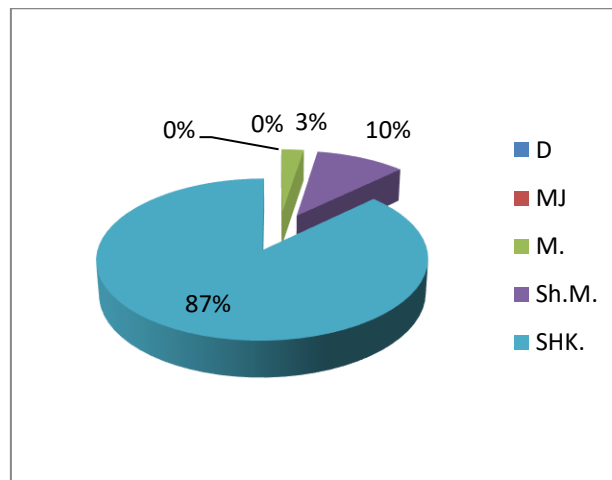


Figura 9 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP

Për sa i përket pyetjes 9, sipas të anketuarve fushat aftësimet profesionale duhet të përmirësohen për sa i përket:

- Ofrimit të Punë praktike në ndërmarrje dhe më shumë materiale harxhuese për trajnim,
- Modernizim i pajisjeve ne të cilat bëhet praktikimi i pjesës teorike dhe përcjellja e trendeve,

Për sa i përket pyetjes 10, lidhur me kushtet ekonomike dhe çka do t’ju stimulonte ta vazhdojnë aftësimin profesional, kërkesat e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Mundësitë e punësimit dhe
- Mbulimin e shpenzimeve të transportit.

Për sa i përket pyetjes 11, për ndonjë koment apo sugjerim shtesë, komentet e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Pajisjen me aparatura për diagnostifikim kompjuterik sidomos për automjete me shumë elektronikë,
- Më shumë pajisje dhe freskimin e programeve të aftësimit dhe materiale mësimore.

QAP PRIZREN

Duke u bazuar në të dhënat e fituara nga anketa për QAP në Prizren dhe të paraqitura në tabelën 5, vërehet se përqindja më e madhe e të punësuarve nga nëntë profesionet e ofruara është te profesioni i vetëpunësimit 100% nga 14 respondentët, pastaj profesioni i Autoelektrikës me 88.9% nga 9 respondentët, ndërsa profesioni i Kuzhinierit ka përqindje të lartë 81.8% të 11 respondentëve. Por, edhe profesionet siç janë Saldimi, Kamarier dhe Floktari kanë përqindje të lartë të punësimit, respektivisht 77.8%, 76,5% dhe 75%. Nga përgjigjet e respondentëve, vërehet një befasi në Profesionin Hidraulikë dhe Pneumatikë, ku vetëm 30% nga 11 respondentët deklarojnë se janë duke punuar, kur dihet se ky profesion është shumë i kërkuar në tregun e punës dhe natyrisht kërkohen kompetenca më të larta dhe nivel më i lartë i kualifikimit. Për sa i përket profesionit Hidraulikë dhe Pneumatikë, sipas Menaxhmentit të QAP dhe trajnerit, shumica e të trajnuarve janë duke punuar dhe ata kanë kontakte të rregullta me ta, megjithatë në pyetësor ata ose e kanë gabuar fushën për plotësim ose kanë hezitur të përgjigjen drejtë.

Raporti gjinor i kandidatëve të certifikuar bazuar nga rezultatet e anketës prej 103 respondentëve për QAP në Prizren është 70.9% meshkuj dhe 29.1% femra. Femrat nuk janë pjesë e aftësimeve profesionale për profesionet e cilësura si tradicionale për meshkuj: saldim, Hidraulikë dhe Pneumatikë, Serviser, por gjithashtu edhe në profesionin kamerier, sikurse meshkujt në profesionin e Floktarisë. Përqindja e femrave që punojnë në profesionet e TIK dhe Kuzhinieri janë shumë të ulëta 16.7%, përkatësisht 9.09%.

Tabela 5 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Prizren periudhën 2014-2016

Nr	Profesioni	Nr. Respondentëve	M	F	Punon	Nuk Punon	Respondentët që punojnë %	Femrat që punojnë %
1.	Saldim	9	9	0	7	2	77,8	0
2.	Vetëpunësim	14	6	8	14	0	100	0
3.	TIK	12	3	9	6	6	50	16,7
4.	H&P	10	10	0	3	7	30	0
5.	Kuzhinieri	11	10	1	9	2	81,8	11,11
6.	Auto elektrik	9	9	0	8	1	88,9	0
7.	Floktari	12	0	12	9	3	75	100
8.	Kamarier	17	17	0	13	4	76,5	0
9.	Serviser	9	9	0	5	4	55,6	0
Total		103	70.9%	29.1%	74	29		

Në tabelën 6 dhe figurën 11 është pasqyruar moshën e pjesëmarrësve të anketuar në aftësime profesionale ku rreth 46,6% janë të rinj 16-25 vjeçar dhe 35% të moshës 26-35 vjeçare. Sa i përket shkollimit të pjesëmarrësve në trajnime rreth 25,2% janë me shkollë fillore, **45,6% vijnë nga shkollat e aftësisimit profesional dhe 16,5% me Universitet.**

Tabela 6 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Prizren 2014-2016

	Moshë			Shkollimi			
	16-25	26-35	mbi 35	Filllore	Gjimnaz	AAP	Universitet
Respodentët	48	36	19	26	13	47	17
%	46,6	35,0	18,4	25,2	12,6	45,6	16,5

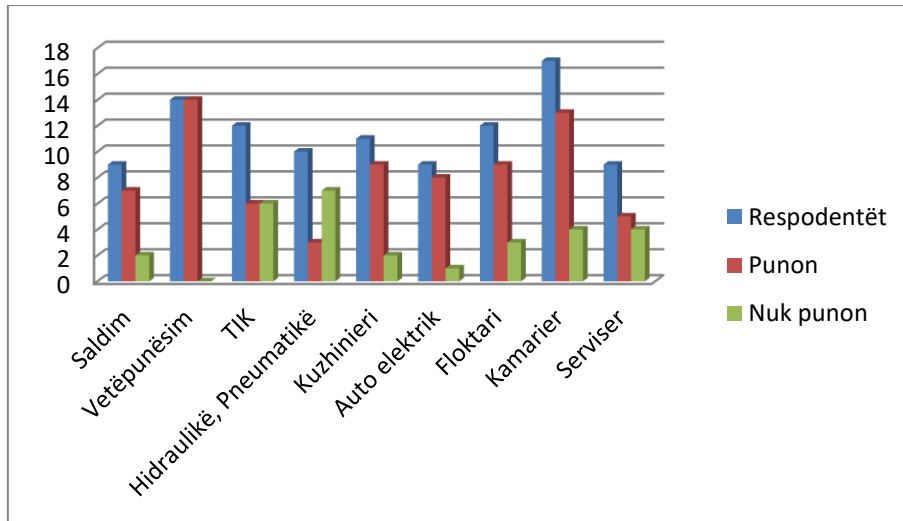


Figura 10 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Prizren

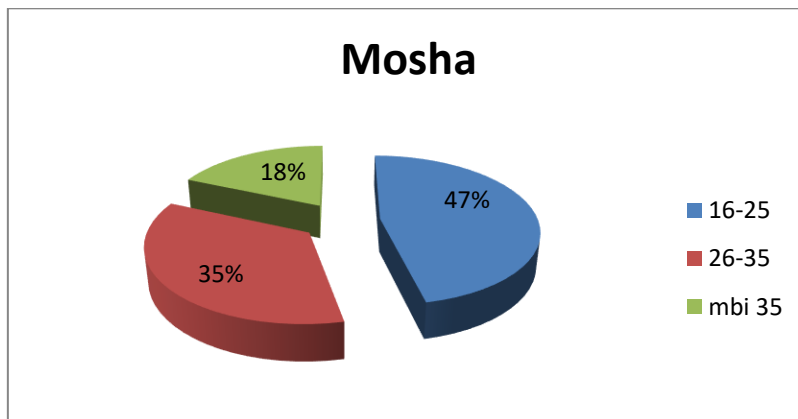


Figura 11

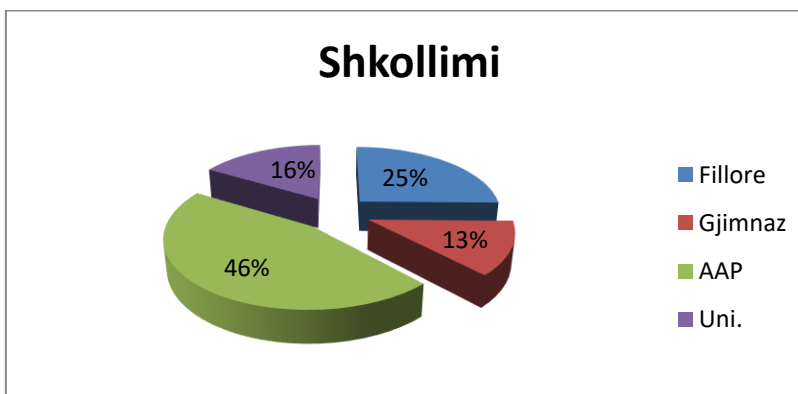


Figura 12

Në pyetjen 4 se **sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë**, 88% e respondentëve japin vlerësimin maksimal (shkëlqyeshëm), 11% shumë të mirë, ndërsa vetëm 1% mirë.

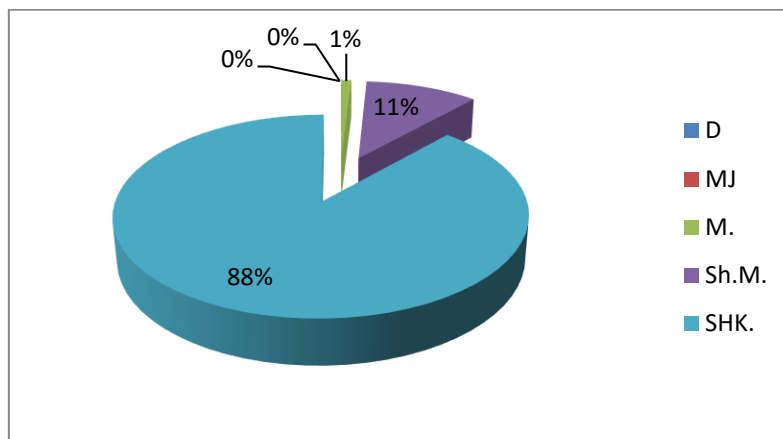


Figura 13 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Prizren

Në pyetjen 5 **A mendoni që programi i aftësimin në QAP ka qenë i përshtatshëm, për t'ju përgatitur për punë**, 79% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 20% shumë të mirë, ndërsa vetëm 1% mirë.

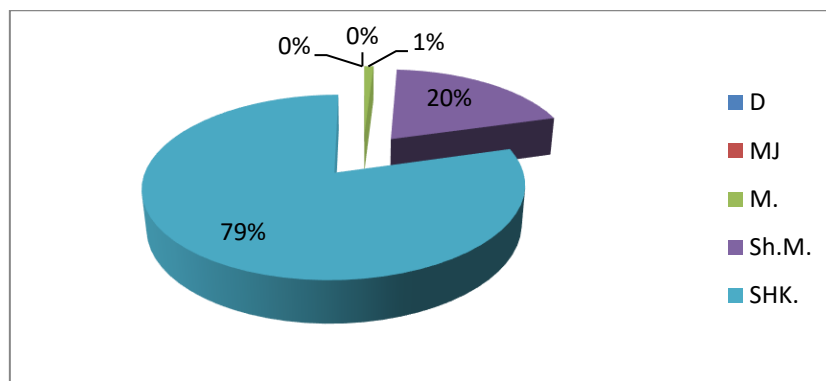


Figura 1 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimin në QAP ju ka përgatitur për punë

Në pyetjen 6 **A mendoni që pako e aftësimin dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe të mjaftueshme**, 68% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 15% shumë të mirë, 14% mirë, 1% mjaftueshëm dhe vetëm 2% dobët.

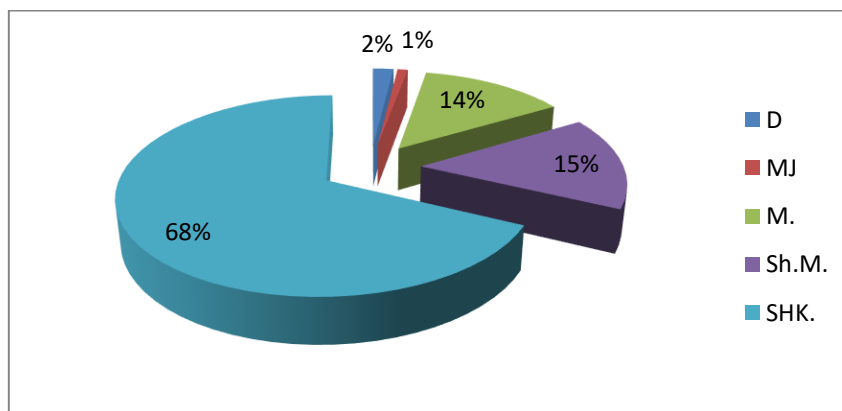


Figura 25 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimin dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe e mjaftueshme në QAP në Prizren

Në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët që ju kanë aftësuar kanë përgatitje të duhur profesionale**, 88% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 10% shumë të mirë dhe vetëm 2 % mirë.

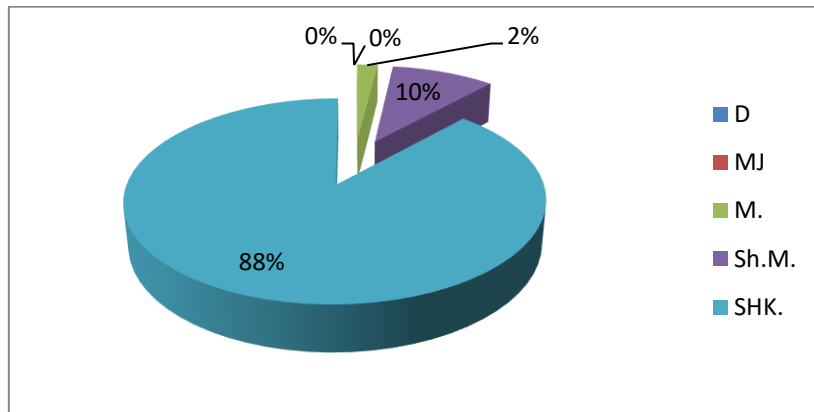


Figura 3 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale

Në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**, 82% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 14% shumë të mirë, 2% mirë dhe vetëm 2 % mjaftueshëm, që do të thotë që pritjet e tyre nga aftësimet profesionale të ofruara në QAP në Prizren janë përmbushur.

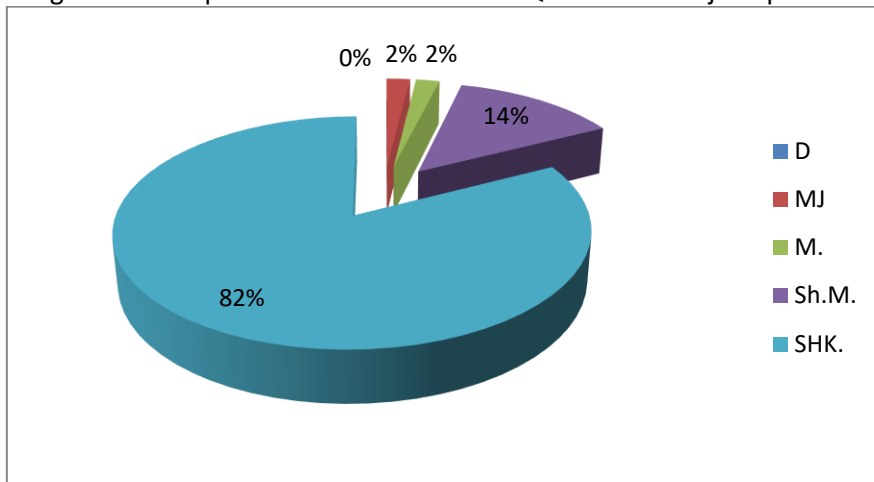


Figura 17 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP

Pyetja 9, sipas të anketuarve fushat aftësimet profesionale duhet të përmirësohen për sa i përket:

- Hapësirës më të mëdha të punëtorive,
- Të siguruarit e mjeteve tjera më bashkëkohore dhe të tjera për kuzhinier,
- Mungesën e materialeve të bollshme furnizuese me material shpenzues,
- Pajisje bashkëkohore për diagnostifikim, balancim i gomave, kompjuter për reglzhë,
- Kohëzgjatjen e trajnimit që sipas tyre është e shkurtër,

Pyetja 10, kushtet ekonomike dhe stimulimin:

- Kompensimi i shpenzimeve të udhëtimit dhe shujta,
- Burimet financiare janë shkaqe për të ndërprerë aftësimin,
- Disa janë shprehur se janë aftësuar dhe kanë nevojë për punë dhe mjete të saldimit,

Pyetja 11, për ndonjë koment apo sugjerim shtesë:

- Shprehin kënaqësinë se çka ju është ofruar dhe ju sugjerojnë punë kërkuesve të ndjekin trajnimet në QAP,
- Zgjerimin e hapësirave të Qendrës për trajnim dhe pajisje sa më profesionale,
- Mungesën e pajisjeve, daljen në teren për punë praktike dhe të zgjatet kohëzgjatja e trajnimit.

QAP MITROVICA

Duke u bazuar në të dhënat e fituara nga anketa për QAP në Mitrovicë dhe të paraqitura në tabelën 7, vërehet se përqindja e të punësuarve në gjashtë profesionet e ofruara është shumë e lartë te profesioni i Rrobaqepësisë 100% nga 18 respondentët, pastaj profesioni i Saldimit me 86.36% nga 22 respondentët, Kuzhinier 100% nga 21 respondentët, te profesioni i ndërtimtarisë përqindja është e lartë nga 8 respondentë punojnë të gjithë. Nga përgjigjet e respondentëve, se përqindja e të trajnuarve në TIK që punojnë është shumë e ultë me vetëm 33% respondentëve prej 18 sa janë përgjigjur.

Raporti gjinor i kandidatëve të certifikuar bazuar nga rezultatet e anketës prej 87respondentëve për QAP në Mitrovicë është 48.3% meshkuj dhe 51.7% femra. Femrat nuk janë pjesë e aftësimeve profesionale për profesionet e cilësura si tradicionale për meshkuj sikurse ato të Ndërtimtarisë dhe Saldim, sikurse meshkujt në profesionin e Rrobaqepësisë. Përqindja e femrave që punojnë në profesionet e TIK dhe Kuzhinieri janë 50%, përkatësisht 65%.

Tabela 7 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Mitrovicë periudhën 2014-2016

Nr	Profesioni	Nr. Respondentëve	M	F	Punon	Nuk Punon	Respondentëve që punojnë %	Femrat që punojnë %
1.	Rrobaqepësi	18	0	18	18	0	100	100
2.	Saldues	22	22	0	19	3	86,36	0.0
3.	Kuzhinier	21	8	13	21	0	100	65.0
4.	TIK	18	4	14	6	12	33,33	50.0
5.	Ndërtimtari	8	8	0	8	0	100	0.0
Total		87	48.3%	51.7%	72	15		

Në tabelën 8 dhe figurën 19 është pasqyruar moshën e pjesëmarrësve të anketuar në aftësime profesionale ku rreth 18,4% janë të rinj 16-25 vjeçar dhe 33.3% të moshës 26-35 vjeçare dhe 48.3% mbi moshën 35 vjeçare. Sa i përket shkollimit të pjesëmarrësve në trajnime rreth 29.9% janë me shkollë fillore, 8% me gjimnaz, **49,4% vijnë nga shkollat e aftësimit profesional dhe 12,6% me Universitet.**

Tabela 8 Moshën dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Mitrovicë 2014-2016

	Moshën			Shkollimi			
	16-25	26-35	mbi 35	Fillore	Gjimnaz	AAP	Universitet
Respondentët	16	29	42	26	7	43	11
%	18,4	33,3	48,3	29,9	8,0	49,4	12,6

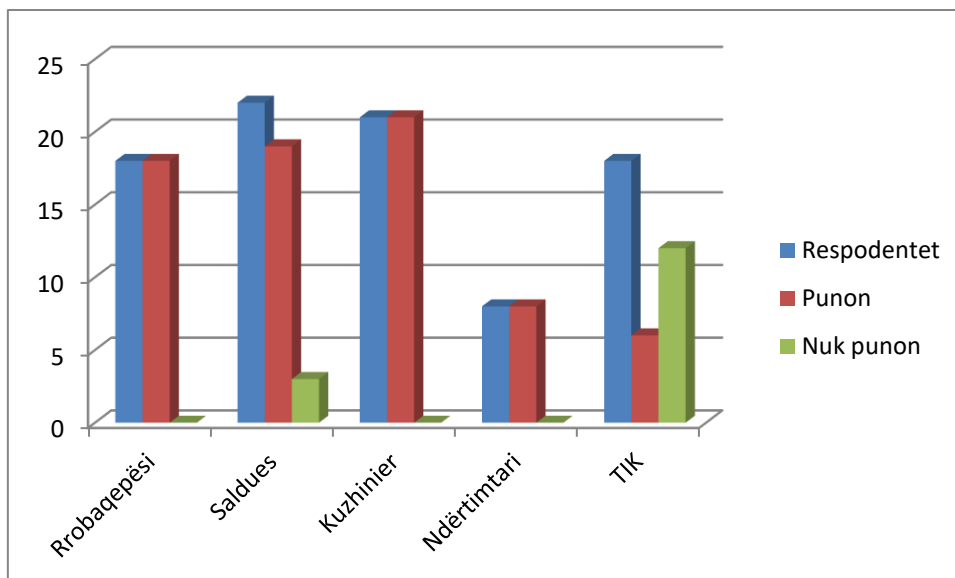


Figura 4 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Mitrovicë

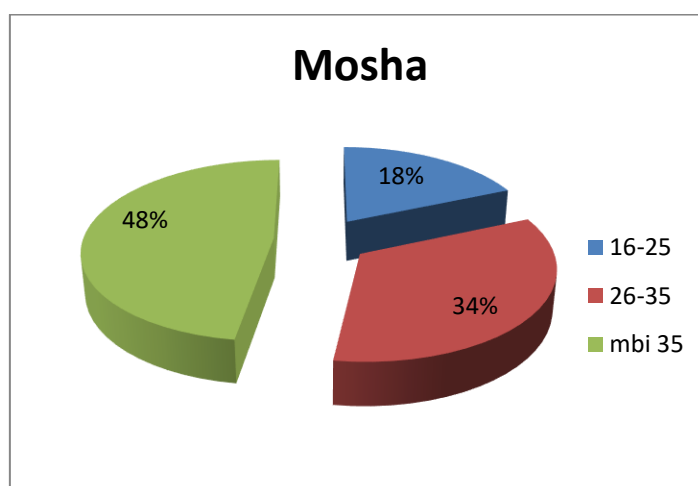


Figura 19

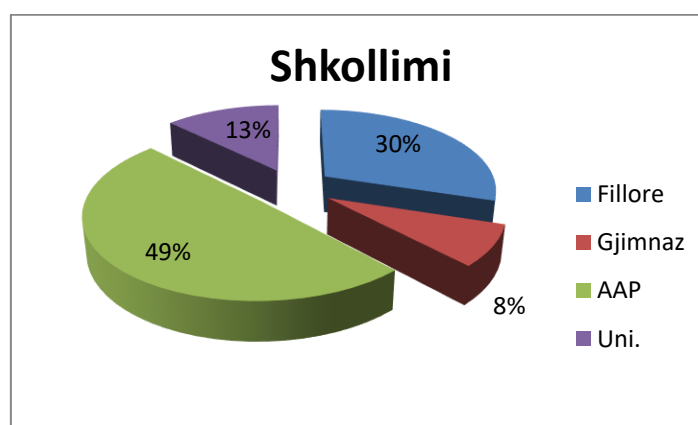


Figura 20

Në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë, 95% e respodentëve japin vlerësimin maksimal (shkëlqyeshëm) dhe 5% shumë të mirë.

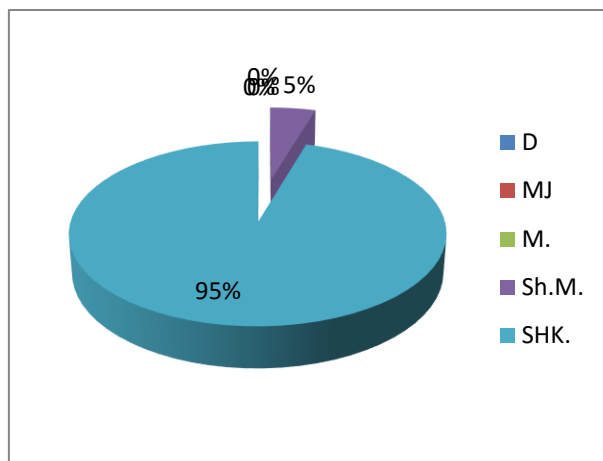


Figura 21 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Mitrovicë

Në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimit në QAP ka qenë i përshtatshëm, për t'ju përgatitur për punë, 87% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 13% shumë të mirë.

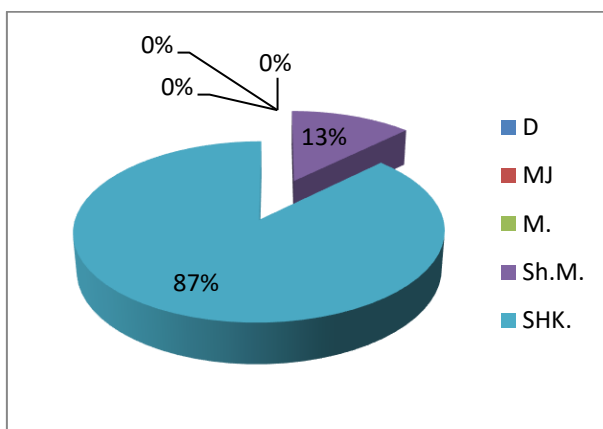


Figura 52 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimit në QAP ju ka përgatitur për punë

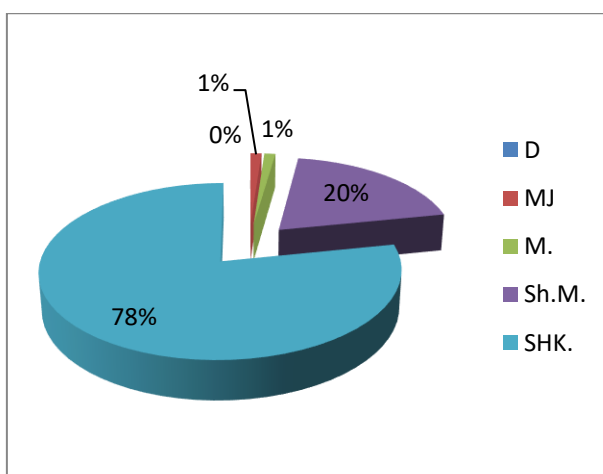


Figura 63 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe e mjaftueshme në QAP në Mitrovicë

Në pyetjen 6 **A mendoni që pako e aftësisimit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe të mjaftueshme**, 78% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 20% shumë të mirë, 1% mirë, 1% mjaftueshëm dhe vetëm 1 % mjaftueshëm.

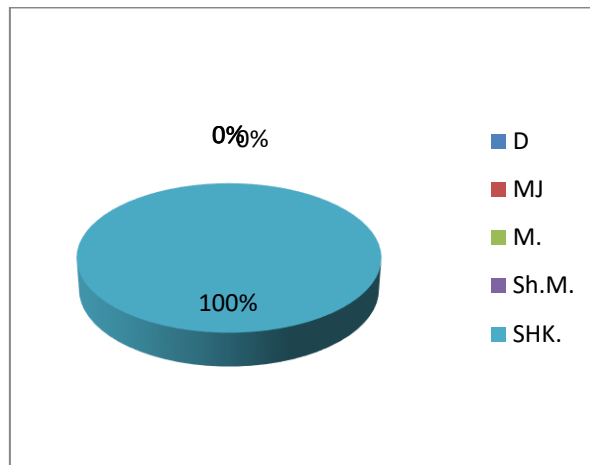


Figura 74 Përgjigjet në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale**

Në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët që ju kanë aftësuar kanë përgatitje të duhur profesionale**, 100% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm.

Në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**, 89% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 11% shumë të mirë, që do të thotë që pritjet e tyre nga aftësimet profesionale të ofruara në QAP në Mitrovicë janë përmbushur.

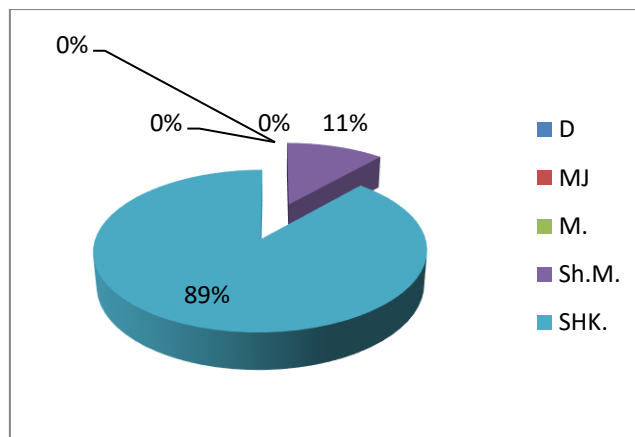


Figura 85 Përgjigjet në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**

Për sa i përket pyetjes 9, sipas të anketuarve fushat aftësimet profesionale duhet të përmirësohen për sa i përket:

- Ndërrimit të makinave me ato të avancuara ose riparimi i tyre, të ketë sa më shumë materiale,
- Në përgjithësi janë të kënaqur por orari i shkurtër ditor i trajnimit,
- Përmirësimi dhe përditësimi i programeve të aftësisimit, të mbulohen më shumë fusha me module sidomos në fushën e IT,

Për sa i përket pyetjes 10, lidhur me kushtet ekonomike dhe çka do t'ju stimulonte ta vazhdojnë aftësimin profesional, kërkesat e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Punësimin,
- Ndjehen të motivuar nga përvoja, certifikimi dhe puna praktike,

- Kërkojnë t'ju sigurohet transporti, ushqimi dhe materialeve e trajnimit.
- Ftesë të gjithë të rinjëve që të aplikojnë për pjesëmarrje në kurset e kuzhinierisë sepse mundësitë janë të mëdha, duke u nisur nga fakti që janë të punësuar dhe ky profesion ka potencial për punësim.

Për sa i përket pyetjes 11, për ndonjë koment apo sugjerim shtesë, komentet e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Kënqësinë që e shpehin me atë që ju është ofruar në QAP, e sidomos për ata që punojnë.
- Kohëzgjatjen e kursit të jetë më e gjatë,
- Ankesa për ambientin e brendshëm se është i ftohtë dhe e kanë problem për të mësuar,
- Në fushën e IT duhet të pasurohet me shumë module, të futen gjuhët programuese të cilat krijojnë më shumë mundësi për punësim, siç janë web design, C++, Word Press, Adobe Photoshop.

QAP GJILANI

Duke u bazuar në të dhënat e fituara nga anketa për QAP në Gjilan dhe të paraqitura në tabelën 9, vërehet se përqindja më e madhe e të punësuarve nga gjashtë profesionet e ofruara është te profesioni i Zdrukhtarisë 100% nga 9 respondentët, ndërsa profesionet tjera kanë përqindjen nën 50% si në vijim: Kontabiliteti 42.9% e 14 respondentëve, Administrim Biznesi 20% e 5 respondentëve që njëkohësisht ka përqindjen më të ultë, TIK 30% e 20 respondentëve, saldimi 45% e 20 respondentëve dhe Dizajni Grafik me 46.2% e 13 respondentëve.

Raporti gjinor i kandidatëve të certifikuar bazuar nga rezultatet e anketës prej 81 respondentëve për QAP në Gjilan është 63% meshkuj dhe 37% femra. Femrat nuk janë pjesë e aftësimeve profesionale për profesionet e cilësura si tradicionale për meshkuj: saldim, dhe Zdrukhtari. Përqindja e femrave që punojnë në profesionin Kontabilitet është 66.7%, Administrim Biznesi 100%, ndërsa TIK vetëm 33.3%.

Tabela 9 Të dhënat për Profesione të ofruara nga QAP në Gjilan periudhën 2014-2016

Nr	Profesioni	Nr. Respodentëve	M	F	Punon	Nuk Punon	Respodentët që punojnë %	Femrat që punojnë %
1.	Kontabilitet	14	5	9	6	8	42,9	66,7
2.	Zdrukhtëtari	9	9	0	9	0	100	0,0
3.	Adm. Biznesi	5	1	4	1	4	20	100.0
4.	TIK	20	5	15	6	14	30	33,3
5.	Saldues	20	20	0	9	11	45	0,0
6.	Dizajn Grafik	13	11	2	6	7	46,2	16,7
Total		81	63%	37%	37	44		

Në tabelën 10 dhe figurën 27 është pasqyruar moshën e pjesëmarrësve të anketuar në aftësime profesionale ku rreth 44,4% janë të rinj 16-25 vjeçar dhe 30.9% të moshës 26-35 vjeçare dhe 24.69% mbi moshën 35 vjeçare. Sa i përket shkollimit të pjesëmarrësve në trajnime rreth 9.9% janë me shkollë fillore, 7.4% me gjimnaz, **37,0% vijnë nga shkollat e aftësimin profesional dhe 45,7%** me Universitet, që është QAP e cila ka përqindjen më të lartë të pjesëmarrësve në aftësimin profesional me **Arsim të lartë 45.7%**.

Tabela 10 Moshën dhe shkollimin e kandidatëve të trajnuar në QAP në Gjilan 2014-2016

	Moshën			Shkollimi			
	16-25	26-35	mbi 35	Fillore	Gjimnaz	AAP	Universitet
Respodentët	36	25	20	8	6	30	37
%	44,4	30,9	24,69	9,9	7,4	37,0	45,7

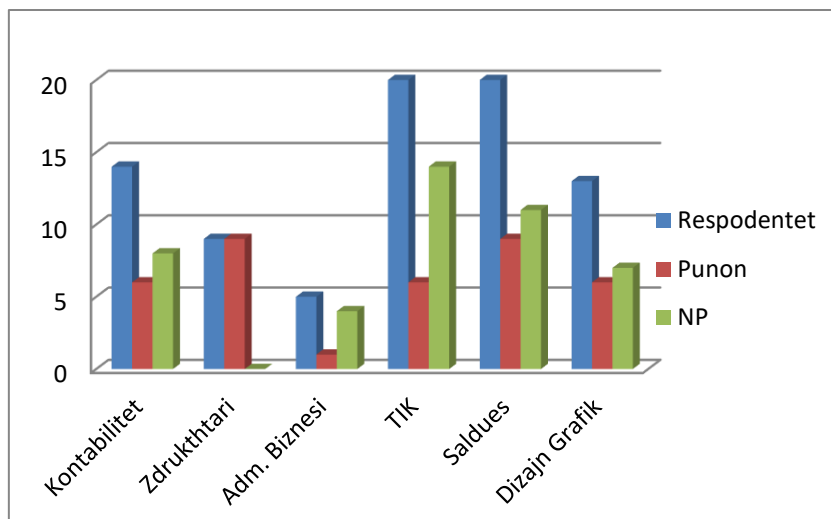


Figura 96 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Gjilan

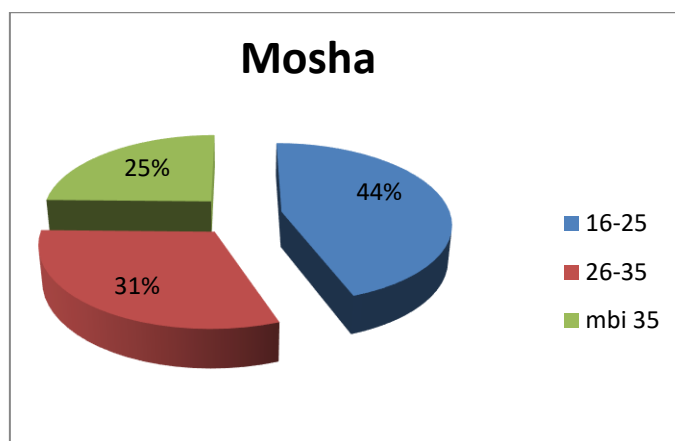


Figura 107

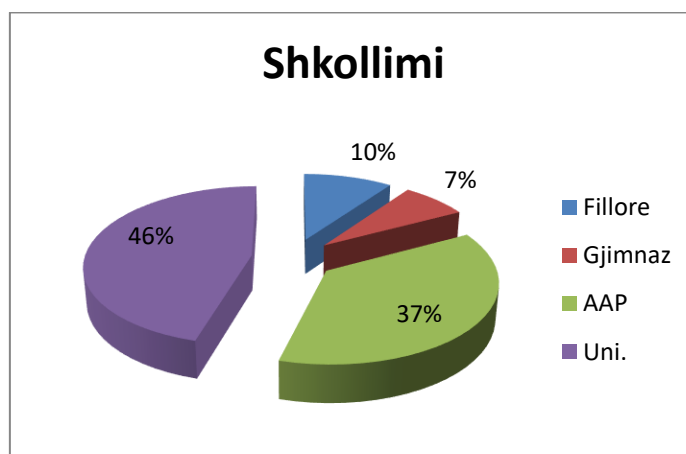


Figura 118

Në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë, 80% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 16% shumë të mirë dhe 4% të mirë.

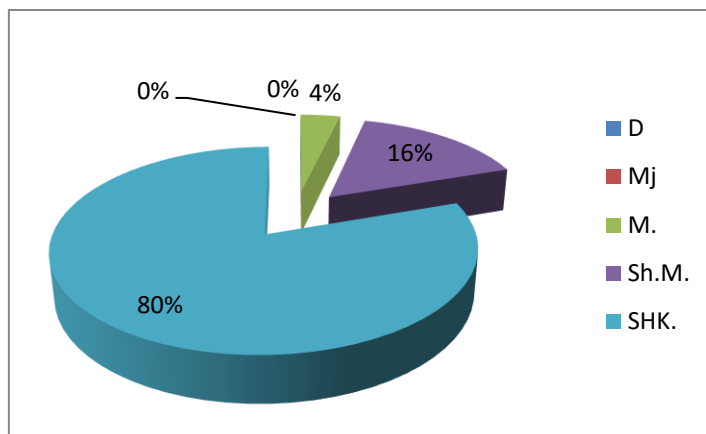


Figura 129 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Gjiilan

Në pyetjen 5 **A mendoni që programi i aftësimit në QAP ka qenë i përshtatshëm, për t’ju përgatitur për punë**, 79% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 21% shumë të mirë.

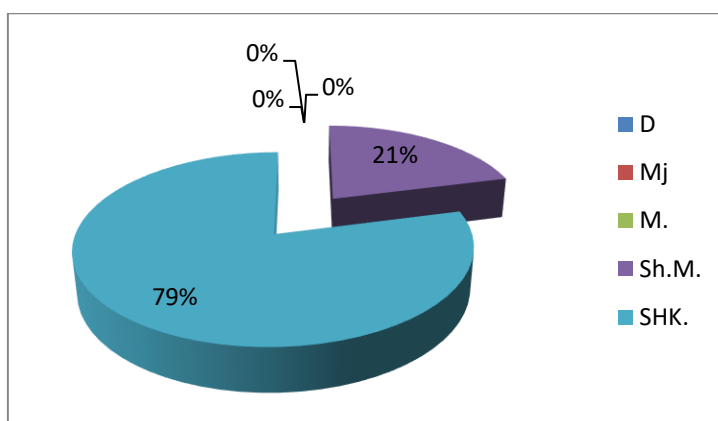


Figura 13 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimit në QAP ju ka përgatitur për punë

Në pyetjen 6 **A mendoni që pako e aftësimit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe të mjaftueshme**, 80% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 20% shumë të mirë

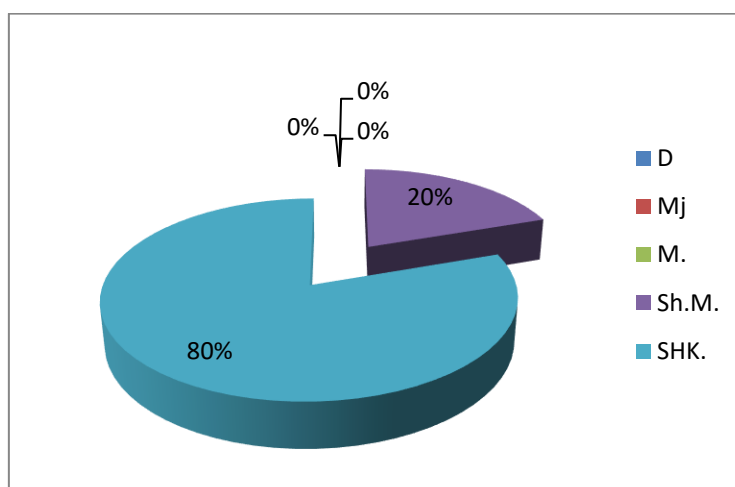


Figura 141 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe të mjaftueshme në QAP në Gjiilan

Në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët që ju kanë aftësuar kanë përgatitje të duhur profesionale**, 94% e respondentëve japin vlerësim të shkëlqyeshëm dhe 6% shumë mirë.

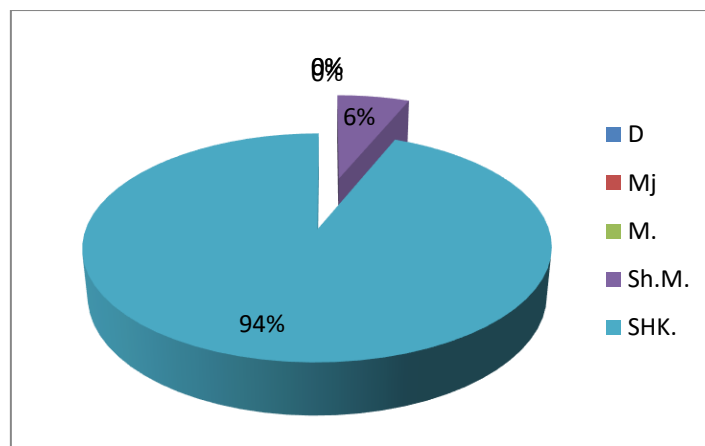


Figura 152 Përgjigjet në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale**

Në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**, 78% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 20% shumë të mirë, 1% mirë dhe 1% mjaftueshëm që do të thotë që pritjet e tyre nga aftësimet profesionale të ofruara në QAP në Gjilan janë përmbushur.

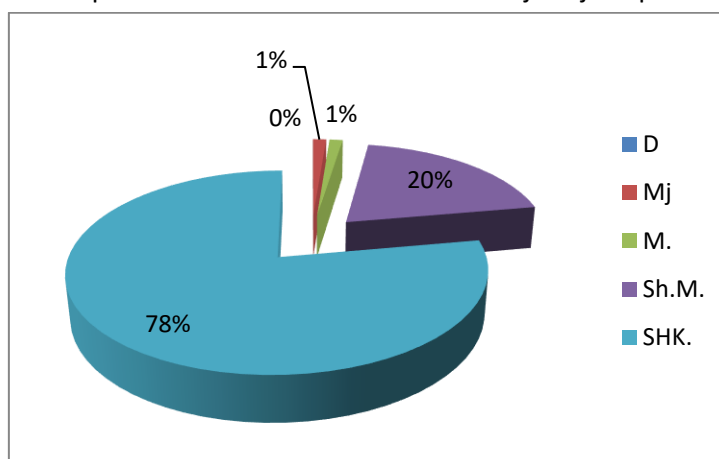


Figura 163 Përgjigjet në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**

Për sa i përket pyetjes 9, sipas të anketuarve fushat aftësimet profesionale duhet të përmirësohen për sa i përket:

- Të siguruarit e edhe të punës praktike në biznese,
- Ankohen në teknologjinë e vjetër në objekt të ri,
- Kushteve të mira në objekt por numrit të vogël të kandidatëve.

Për sa i përket pyetjes 10, lidhur me kushtet ekonomike dhe çka do t'ju stimulonte ta vazhdojnë aftësimin profesional, kërkesat e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Mundësitë e vogla për punësim,
- Janë të motivuar nga përvoja që marrin, mundësia për certifikim dhe puna praktike,
- Mundësinë e sigurimit të transportit,

Për sa i përket pyetjes 11, për ndonjë koment apo sugjerim shtesë, komentet e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Përditësimin e materialeve mësimore,
- Mundësitë e mira që ofron QAP, teknologjinë, praktikën, aftësimin imin
- Mundësinë që trajnimi për kontabilitetin ti shtohet puna praktikë diku në një kompani.

QAP PEJA

Duke u bazuar në të dhënat e fituara nga anketa për QAP në Pejë dhe të paraqitura në tabelën 11, vërehet se përqindja më e madhe e të punësuarve nga njëmbëdhjetë profesionet e ofruara është te profesioni i Kontabilitetit 100% nga 2 respondentët, Asistent Administrativ 72.7% prej 11 respondentëve, Agrokulturë 66.7% e 15 respondentëve, 61.5% Ndërmarrësi prej 13 respodentëve dhe Administrim Biznesi 50% prej 18 respodentëve, ndërsa profesionet tjera kanë përqindjen nën 50% si në vijim: Instalues i Ujësjetës dhe kanalizimit me 5.9% e 17 respondentëve, Ndërtimtari 31.3% e 32 respondentëve, Zdrukhtari 31.6% e 19 respondentëve, Kuzhinieri 11.8% e 11 respondentëve që njëkohësisht ka përqindjen më të ultë. Ndërsa rezultate shumë të dobëta japin profesionet si: Elektronistalues me 0%, të 8 respodentëve.

Raporti gjinor i kandidatëve të certifikuar bazuar nga rezultatet e anketës prej 81 respodentëve për QAP në Pejë është 69.7% meshkuj dhe 30.3% femra. Femrat nuk janë pjesë e aftësimeve profesionale për profesionet e cilësura si tradicionale për meshkuj: Hidroinstalues, Elektronistalues, Instalues i ujësjetës dhe kanalizimit, Ndërtimtari dhe zdrukhtari. Përqindja e femrave që punojnë në profesionin Ndërmarrësi është 100%, Asistent Administrativ 87.5%, Agrokulturë 70%, Kuzhinier 50%, ndërsa Administrim Biznesi vetëm 22.2%.

Tabela 11 Të dhënat për Profesionet të ofruara nga QAP në Pejë periudhën 2014-2016

Nr	Profesioni	Nr. Respodentëve	M	F	Punon	Nuk Punon	Respodentët që punojnë %	Femrat që punojnë %
1.	As. Admin.	11	5	6	8	3	72,7	87,5
2.	Administrim B.	18	14	4	9	9	50,0	22,2
3.	Ndërmarrësi	13	0	13	8	5	61,5	100,0
4.	Kontabilitet	2	1	1	2	0	100,0	50,0
5.	Instalim U.& K.	17	17	0	1	16	5,9	0,0
6.	Elektroinstalues	8	8	0	0	8	0,0	0,0
7.	Ndërtimtari	32	32	0	10	22	31,3	0,0
8.	Zdrukhtari	19	19	0	6	13	31,6	0,0
9.	Agrokulturë	15	5	10	10	5	66,7	70,0
10.	Kuzhinieri	17	10	7	2	15	11,8	50,0
Total		152	69.7%	30.3%	56	96		

Në tabelën 12 dhe figurën 35 është pasqyruar moshën e pjesëmarrësve të anketuar në aftësime profesionale ku rreth 40,1% janë të rinj 16-25 vjeçar dhe 30.9% të moshës 26-35 vjeçare dhe 28.9% mbi moshën 35 vjeçare. Sa i përket shkollimit të pjesëmarrësve në trajnime rreth 13.8% janë me shkollë fillore, 4.6% me gjimnaz, **44.1% vijnë nga shkollat e aftësimit profesional dhe 36,2%** me Universitet, që është QAP e cila ka gjithashtu përqindje shumë të lartë të pjesëmarrësve në aftësim profesional me **Arsim të lartë**.

Tabela 12 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Pejë 2014-2016

	Moshë			Shkollimi			
	16-25	26-35	mbi 35	Fillore	Gjimnaz	AAP	Universitet
Respodentët	61	47	44	21	9	67	55
%	40,1	30,9	28,9	13.8	5.9	44.1	36.2

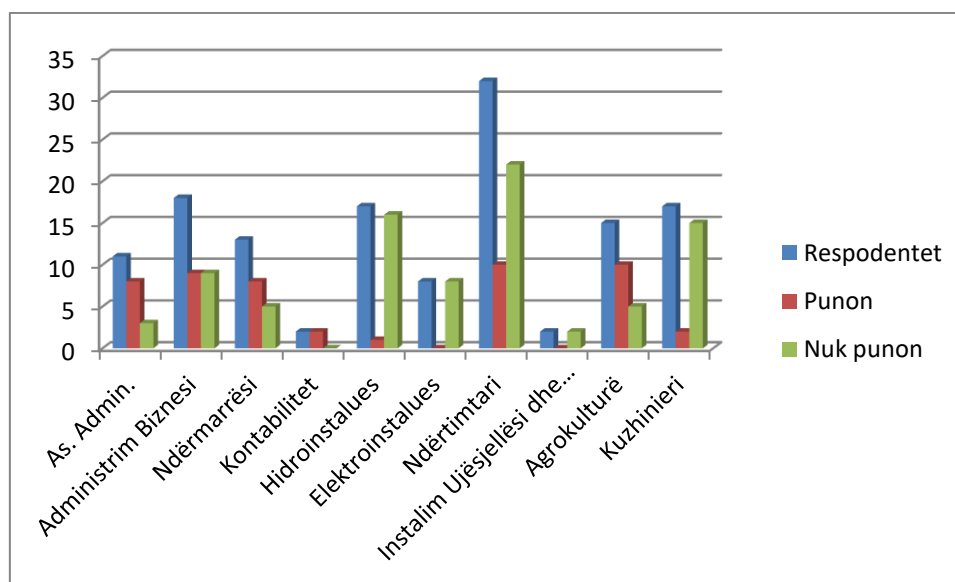


Figura 174 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Pejë

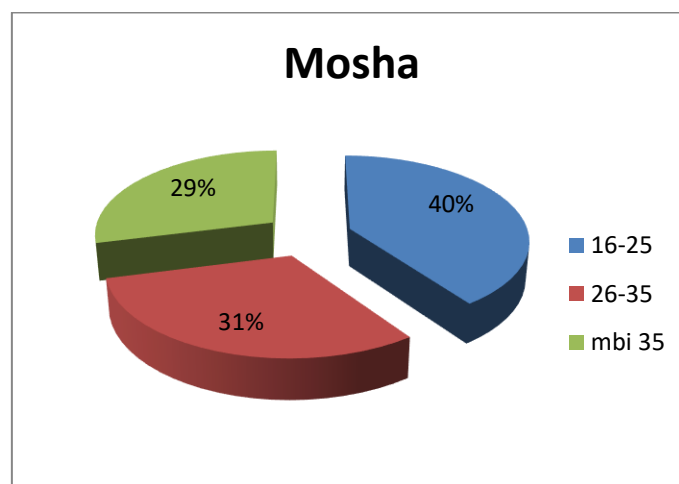


Figura 185

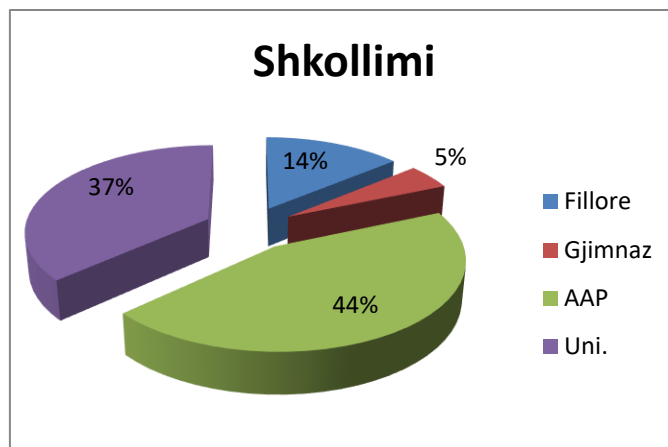


Figura 196

Në pyetjen 4 se **sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë**, 86% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 14% shumë të mirë.

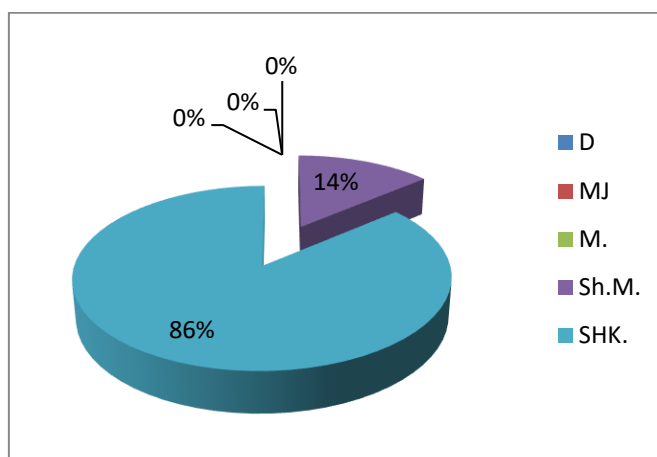


Figura 207 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Pejë

Në pyetjen 5 **A mendoni që programi i aftësimin në QAP ka qenë i përshtatshëm, për t'ju përgatitur për punë**, 77% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 22 % shumë mirë dhe vetëm 1% mirë.

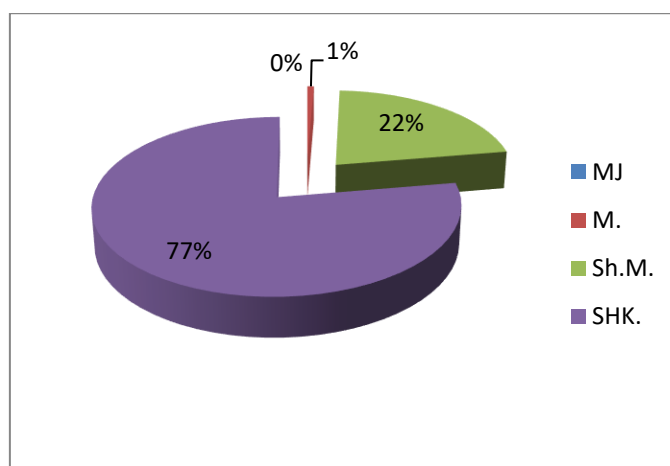


Figura 218 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimin në QAP ju ka përgatitur për punë

Në pyetjen 6 **A mendoni që pako e aftësisit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe të mjaftueshme**, 81% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 15% shumë të mirë

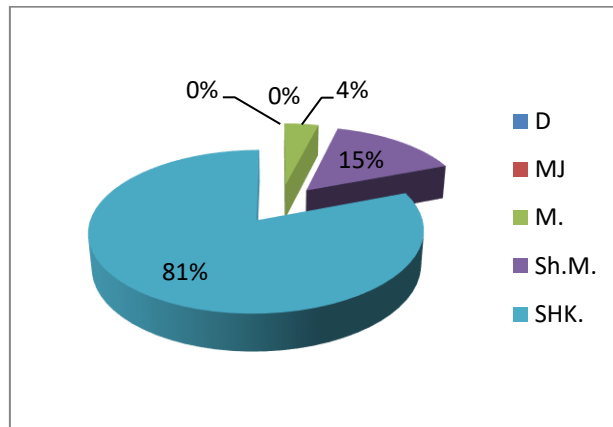


Figura 229 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësisit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe e mjaftueshme në QAP në Pejë

Në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët që ju kanë aftësuar kanë përgatitje të duhur profesionale**, 93% e respondentëve japin vlerësim të shkëlqyeshëm dhe 7% shumë mirë.

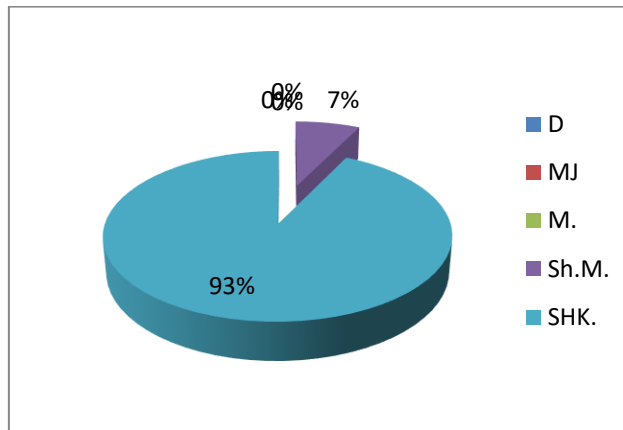


Figura 230 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale

Në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**, 78% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 20% shumë të mirë dhe 2% mirë, që do të thotë që pritjet e tyre nga aftësimet profesionale të ofruara në QAP në Pejë janë përmbushur, por me një dallim të vogël me QAP tjera.

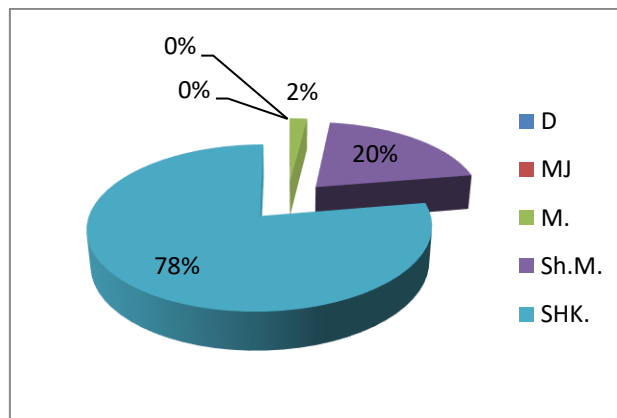


Figura 241 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP

Për sa i përket pyetjes 9, sipas të anketuarve fushat aftësimet profesionale duhet të përmirësohen për sa i përket:

- Mungesës së kompjuterëve si dhe vizita në ndërmarrje, biznese, në mënyrë që të shihet nga afër zhvillimi i bizneseve.
- Pajisjeve teknologjike që sipas tyre janë të vjetruara dhe duhet të zëvendësohen me teknologji të re që të kanë mundësitë ti përcjellin zhvillimet aktuale,
- Përmirësimin dhe freskimit të pakove mësimore p.sh. në marketing dhe kontabilitet,
- Mundësisë të ketë më shumë materiale shpenzuese,
- Mundësisë të ketë pajisje laboratorike dhe reagjentë

Për sa i përket pyetjes 10, lidhur me kushtet ekonomike dhe çka do t'ju stimulonte ta vazhdojnë aftësimin profesional, kërkesat e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Punësimin,
- Kompensimit të trajnimit me meditare!
- Kompensimit shpenzimeve të udhëtimit dhe shujta,
- Ofrimit të më shumë trajnime që janë të nevojshme dhe kompatible me tregun,
- Mundësive të mira që ju ka ofruar QAP dhe që me të përfunduar janë punësuar ose kanë hapur biznes të ri.

Për sa i përket pyetjes 11, për ndonjë koment apo sugjerim shtesë, komentet e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Shprehjen kënaqësisë nga mënyra e komunikimit të trajnerës me kandidatë, aftësia e saj profesionale si dhe aftësimi është shumë lehtësuese për kandidatët,
- Kërkesës që QAP duhet të promovojë më shumë programet e aftësimin,
- Shprehjen e kënaqësisë që kanë qenë pjesë e trajnimeve dhe e vlerësojnë shumë mënyrat e mësimdhënies,
- Kërkesën për makineri me të avancuara dhe CNC.

QAP FERIZAJ

Duke u bazuar në të dhënat e fituara nga anketa për QAP në Ferizaj dhe të paraqitura në tabelën 13, vërehet se përqindja më e madhe e të punësuarve nga njëmbëdhjetë profesionet e ofruara është te profesioni i Mirëmbajtës objekti 100% nga 2 respondentët, Instalues i ngrohjes qendrore 100% prej 8 respondentëve, Instalues i Ujësjellësit dhe kanalizimit 100% e 4 respondentëve, Hoteleri 91.7% e 12 respondentëve, Kuzhinieri 72.7% e 22 respondentëve, Zdrukhtari 85.7% e 7 respondentëve, TIK 69.2% e 13 respondentëve dhe Saldues 55.6% e respondentëve. Ndërsa dy profesionet tjera siç janë Kontabiliteti dhe Administrim Biznesi 0% e 2 përkatësisht 1 respondentëve.

Raporti gjinor i kandidatëve të certifikuar bazuar nga rezultatet e anketës prej 81 respondentëve për QAP në Ferizaj është 69.7% meshkuj dhe 30.3% femra. Femrat nuk janë pjesë e aftësimeve profesionale për profesionet e cilësura si tradicionale për meshkuj: Hidroinstalues, Elektroninstalues, Instalues i ujësjellësit dhe kanalizimit, Ndërtimtari dhe zdrukhtari. Përqindja e femrave që punojnë në profesionin Ndërmarrësi është 100%, Asistent Administrativ 87.5%, Agrokulturë 70%, Kuzhinier 50%, ndërsa Administrim Biznesi vetëm 22.2%.

Tabela 13 Të dhënat për Profesionet e ofruara nga QAP në Ferizaj periudhën 2014-2016

Nr	Profesioni	Nr. Respondentëve	M	F	Punon	Nuk Punon	Respondentët që punojnë %	Femrat që punojnë %
	Instalues elektrik	9	9	0	6	3	66.7	0.0
	Administrim biznesi	2	1	1	0	2	0.0	0.0
	Kontabilitet	1	1	0	0	1	0.0	0.0
	Hoteleri	12	10	2	11	1	91.7	100.0
	Kuzhinieri	22	17	5	16	6	72.7	60.0
	Mirëmbajtës Objekti	2	2	0	2	0	100.0	0.0
	Zdrukhtari	7	7	0	6	1	85.7	0.0
	Saldues	9	9	0	5	4	55.6	0.0
	TIK	13	4	9	9	4	69.2	66.7
	Instalues i ngrohjes qendrore	8	8	0	8	0	100.0	0.0
	Instalues ujësjellësi, Kanalizimi	4	4	0	4	0	100.0	0.0
	Total	89	80.9%	19.1%	67	22		

Në tabelën 14 dhe figurën 43 është pasqyruar moshën e pjesëmarrësve të anketuar në aftësime profesionale ku rreth 31.5% janë të rinj 16-25 vjeçar dhe 31.5% të moshës 26-35 vjeçare dhe 37.1% mbi moshën 35 vjeçare. Sa i përket shkollimit të pjesëmarrësve në trajnime rreth 11.2% janë me shkollë fillore, 14.6% me gjimnaz, **43.8% vijnë nga shkollat e aftësimit profesional dhe 30,3% me**

Universitet, që është QAP e cila ka gjithashtu përqindje shumë të lartë të pjesëmarrësve në aftësim profesional me arsim dhe **aftësim profesional dhe Arsim të lartë**.

Tabela 14 Moshë dhe shkollimi kandidatëve të trajnuar në QAP në Ferizaj 2014-2016

	Moshë			Shkollimi			
	16-25	26-35	mbi 35	Fillore	Gjimnaz	AAP	Universitet
Responentët	28	28	33	10	13	39	27
%	31.5	31.5	37.1	11.2	14.6	43.8	30.3

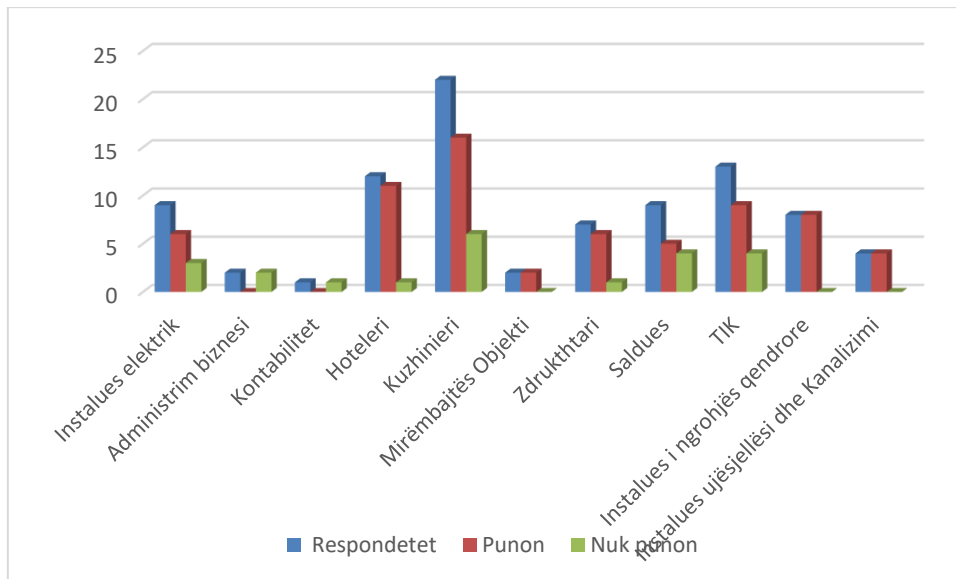


Figura 252 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Ferizaj

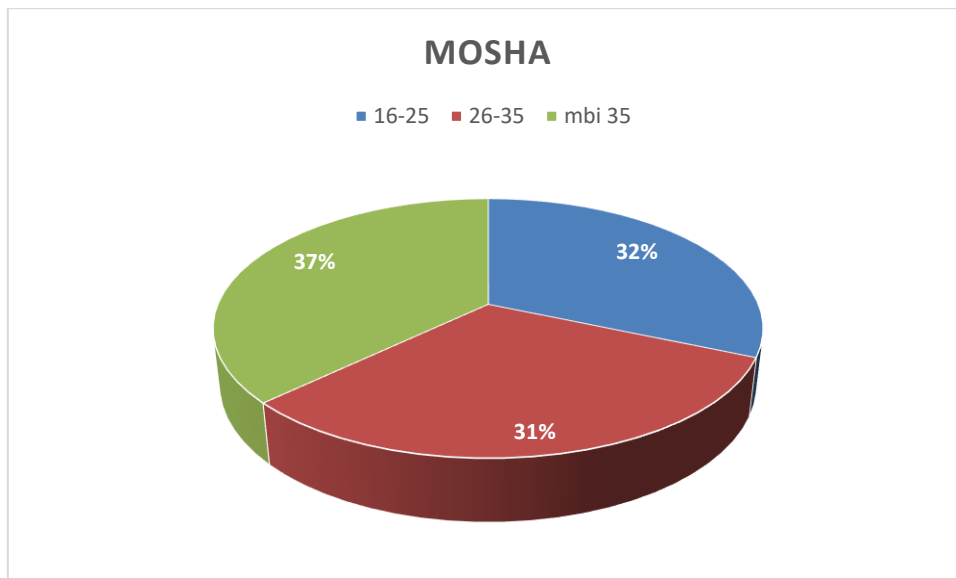


Figura 263

Në pyetjen 4 se **sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë**, 92% e responentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 8% shumë të mirë.

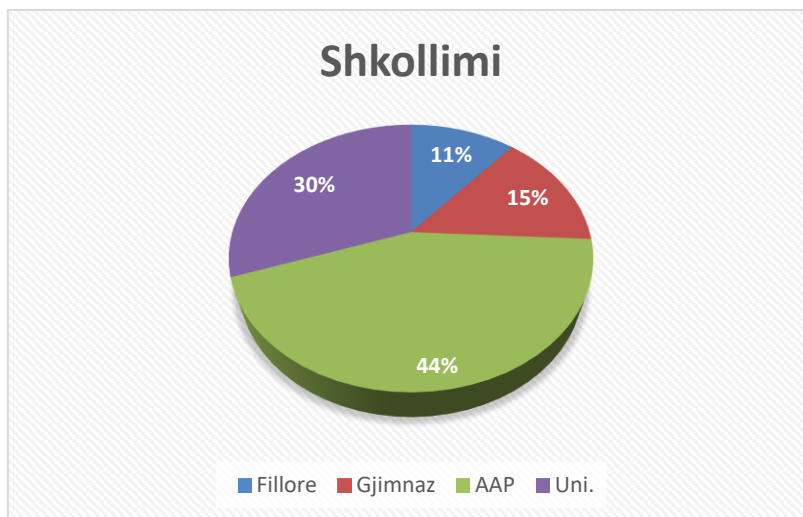


Figura 274

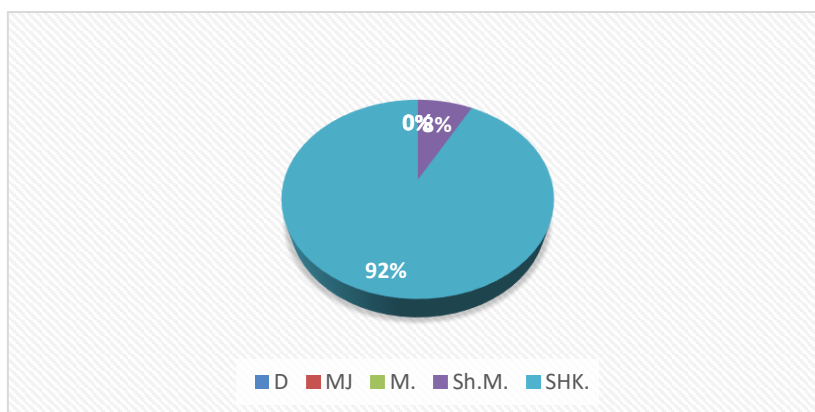


Figura 285 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Ferizaj

Në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimin në QAP ka qenë i përshtatshëm, për t'ju përgatitur për punë, 89% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 10% shumë mirë dhe vetëm 1% mirë.

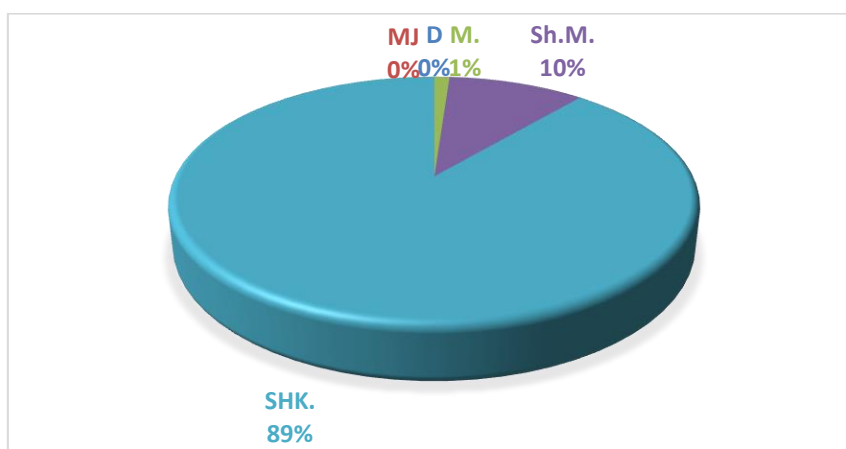


Figura 296 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimin në QAP ju ka përgatitur për punë

Në pyetjen 6 **A mendoni që pako e aftësisimit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe të mjaftueshme**, 68% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, shumë mirë 30% dhe 2% shumë të mirë.

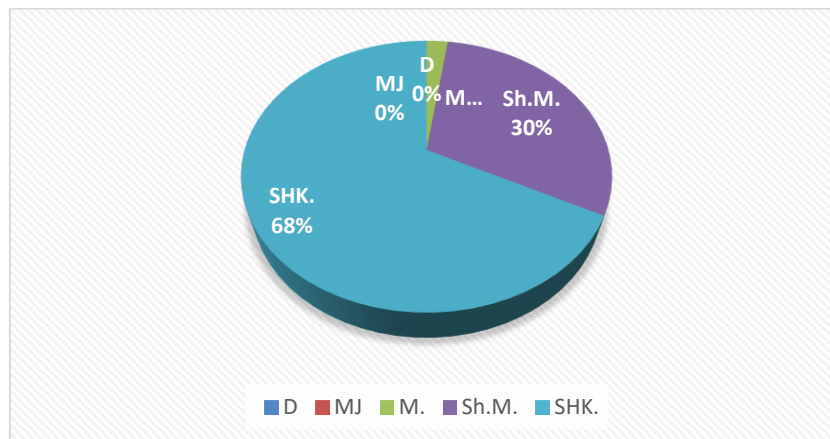


Figura 307 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësisimit dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe e mjaftueshme në QAP në Ferizaj

Në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët që ju kanë aftësuar kanë përgatitje të duhur profesionale**, 92% e respondentëve japin vlerësim të shkëlqyeshëm dhe 8% shumë mirë.

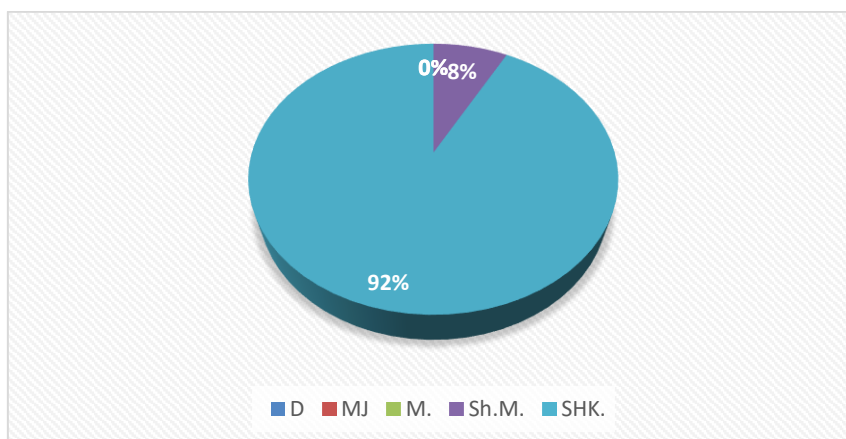


Figura 318 Përgjigjet në pyetjen 7 A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale

Në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**, 87% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 13% shumë të mirë, që do të thotë që pritjet e tyre nga aftësimet profesionale të ofruara në QAP në Ferizaj janë përmbushur, por me një dallim të vogël me QAP tjera.

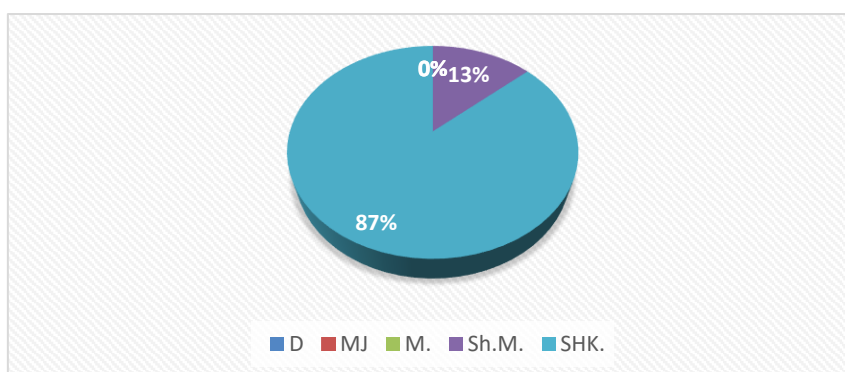


Figura 329 Përgjigjet në pyetjen 8 A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP

Për sa i përket pyetjes 9, sipas të anketuarve fushat aftësimet profesionale duhet të përmirësohen për sa i përket:

- Të siguruarit e edhe të punës praktike në biznese,
- Furnizimi me më shumë material pune, në mënyrë që kandidatët të kenë mundësi të punojnë të gjithë dhe me kohë,
- Të siguruarit e pajisjeve më të sotifikuara,
- Kërkesës që të përditësohen programet e aftësimit dhe paketot mësimore,

Për sa i përket pyetjes 10, lidhur me kushtet ekonomike dhe çka do t'ju stimulonte ta vazhdojnë aftësimin profesional, kërkesat e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Shujten ditore, mbulimin e shpenzimeve të udhëtimit,

Për sa i përket pyetjes 11, për ndonjë koment apo sugjerim shtesë, komentet e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Thirrjen drejtuar atyre që dëshirojnë për të punuar në gastronomi, tani e kanë adresën ku mund të aftësohen, në shkollën profesionale të gastronomisë në Ferizaj.

QAP GJAKOVA

Duke u bazuar në të dhënat e fituara nga anketa për QAP në Gjakovë dhe të paraqitura në tabelën 15, vërehet se përqindja më e madhe e të punësuarve nga tetë profesionet e ofruara është te profesioni i Menaxhim i NVM 85.7% nga 7 respondentët, Kontabilitet 77.8% e 9 respondentëve, Vetëpunësim 75% prej 4 respondentëve, Ndërmarrësi 66.7% e 3 respondentëve, Administrim Biznesi 66.7% e tre respondentëve dhe Asistent Administrative 50% e 14 respondentëve. Ndërsa dy profesionet tjera punësimin e kanë nën 50%, Saldues 42.9% e 7 respondentëve dhe Instalues Elektrik 40% e 5 respondentëve.

Raporti gjinor i kandidatëve të certifikuar bazuar nga rezultatet e anketës prej 81 respondentëve për QAP në Gjakovë është 69.2% meshkuj dhe 30.8% femra. Femrat nuk janë pjesë e aftësimeve profesionale për profesionet e cilësura si tradicionale për meshkuj: Instalues Elektrik dhe Saldues. Përqindja e femrave që punojnë në profesionin Asistent Administrativ është 85.7%, Ndërmarrësi 100%, Vetëpunësim 33.3%, Kontabilitet 14.3%, ndërsa nuk punojnë fare në profesionet siç janë; Menaxhim i NVM dhe Administrim Biznesi.

Tabela 15 Të dhënat për Profesionet të ofruara nga QAP në Gjakovë periudhën 2014-2016

Nr	Profesioni	Nr. Respondentëve	M	F	Punon	Nuk Punon	Respondentët që punojnë %	Femrat që punojnë %
1.	Asistent Ad.	14	7	7	7	7	50.0	85.7
2.	Saldues	7	7	0	3	4	42.9	0.0
3.	Instalim ELE.	5	5	0	2	3	40.0	0.0
4.	Menaxhim NVM	7	5	2	6	1	85.7	0.0
5.	Vetëpunësim	4	3	1	3	1	75.0	33.3
6.	Kontabilitet	9	7	2	7	2	77.8	14.3
7.	Ndërmarrësi	3	0	3	2	1	66.7	100.0
8.	Administrim Bi.	3	2	1	2	1	66.7	0.0
Total		52	69.2%	30.8%	32	20		

Në tabelën 16 dhe figurën 51 është pasqyruar moshën e pjesëmarrësve të anketuar në aftësi profesionale ku rreth 38.5% janë të rinj 16-25 vjeçar dhe 38.5% të moshës 26-35 vjeçare dhe 23.1% mbi moshën 35 vjeçare. Sa i përket shkollimit të pjesëmarrësve në trajnime rreth 7.7% janë me shkollë fillore, 5.8% me gjimnaz, **28.8% vijnë nga shkollat e aftësisë profesionale dhe 57.7%** me Universitet, që është QAP e cila ka gjithashtu përqindje shumë të lartë të pjesëmarrësve në aftësim profesional me arsim dhe **aftësim profesional dhe Arsim të lartë.**

Tabela 16 Moshën dhe shkollimi i kandidatëve të trajnuar në QAP në Gjakovë 2014-2016

Respondentët	Moshën			Shkollimi			
	16-25	26-35	mbi 35	Fillore	Gjimnaz	AAP	Universitet
	20	20	12	4	3	15	30
%	38.5	38.5	23.1	7.7	5.8	28.8	57.7

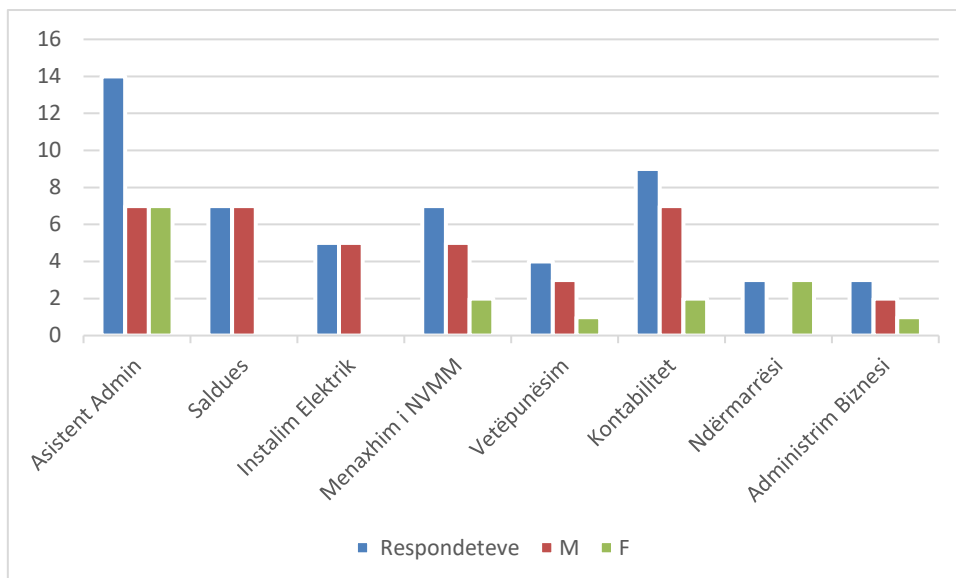


Figura 330 Të dhënat për punësimin kandidatët e trajnuar në QAP Gjakovë

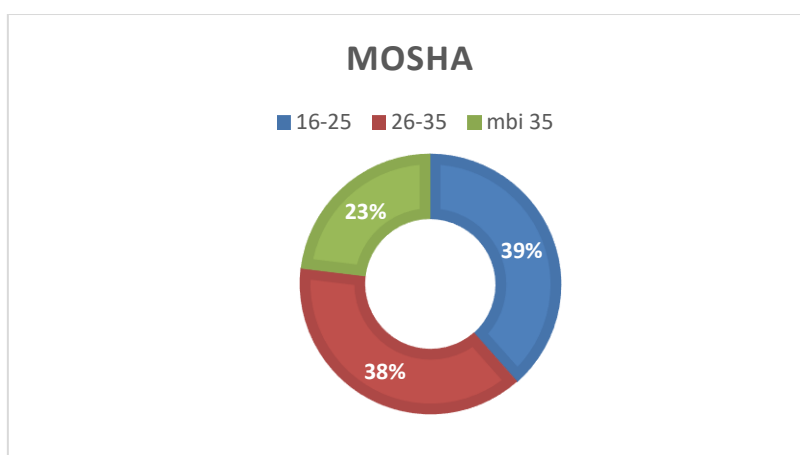


Figura 341

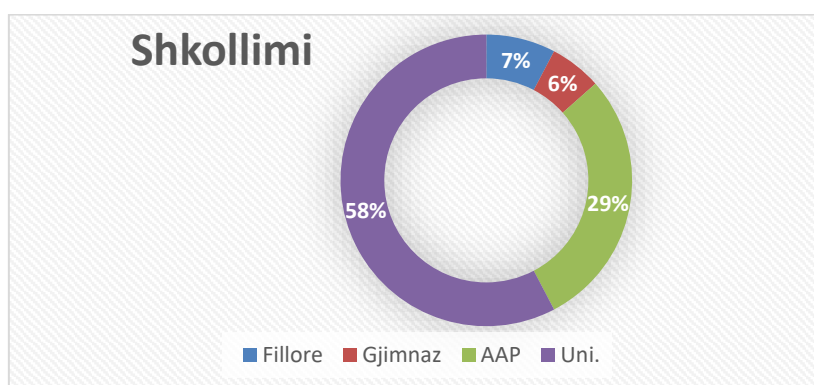


Figura 352

Në pyetjen 4 se **sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë**, 73% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 25% shumë mirë dhe 2% mirë.

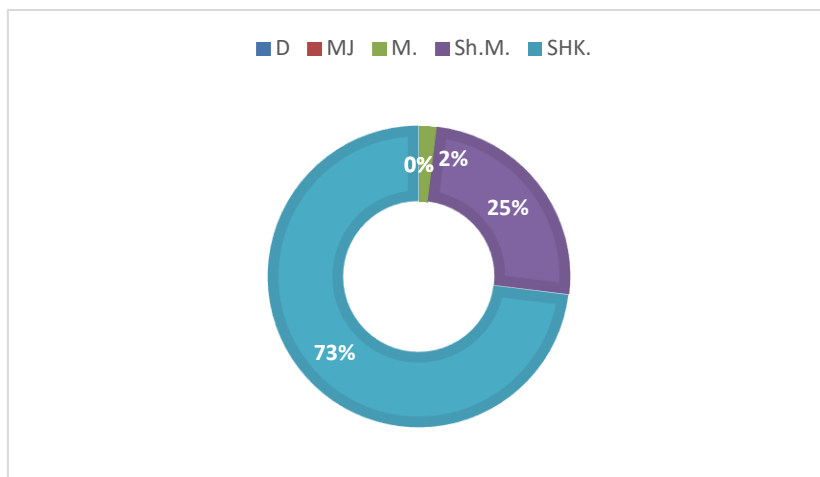


Figura 363 Përgjigjet në pyetjen 4 se sa e vlerësoni aftësimin në të cilin keni marrë pjesë në QAP në Gjakovë

Në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimin në QAP ka qenë i përshtatshëm, për t'ju përgatitur për punë, 69% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, 29% shumë mirë dhe vetëm 2% mirë.

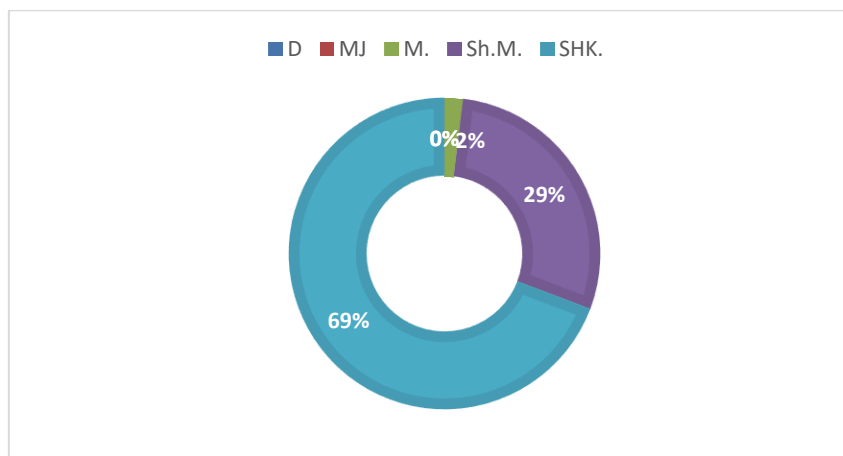


Figura 374 Përgjigjet në pyetjen 5 A mendoni që programi i aftësimin në QAP ju ka përgatitur për punë

Në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimin dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe të mjaftueshme, 75% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm, shumë mirë 23% dhe 2% të mirë.

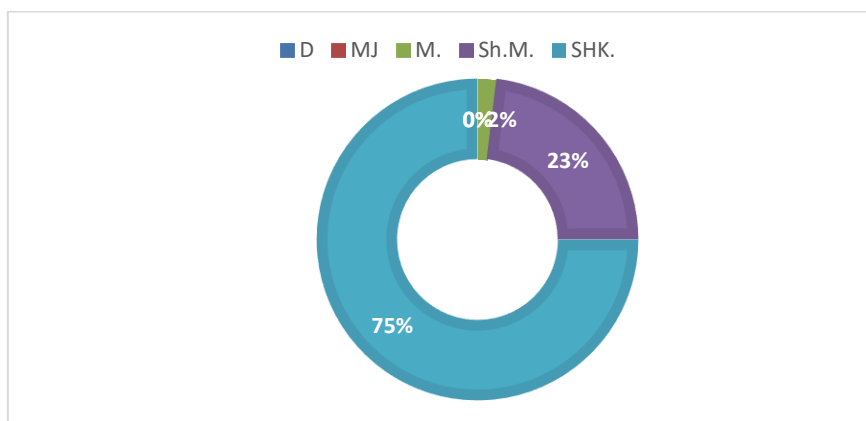


Figura 385 Përgjigjet në pyetjen 6 A mendoni që pako e aftësimin dhe materialet kanë qenë të përshtatshme dhe e mjaftueshme në QAP në Gjakovë

Në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët që ju kanë aftësuar kanë përgatitje të duhur profesionale**, 86% e respondentëve japin vlerësim të shkëlqyeshëm, 6 % shumë mirë dhe 8% mirë.

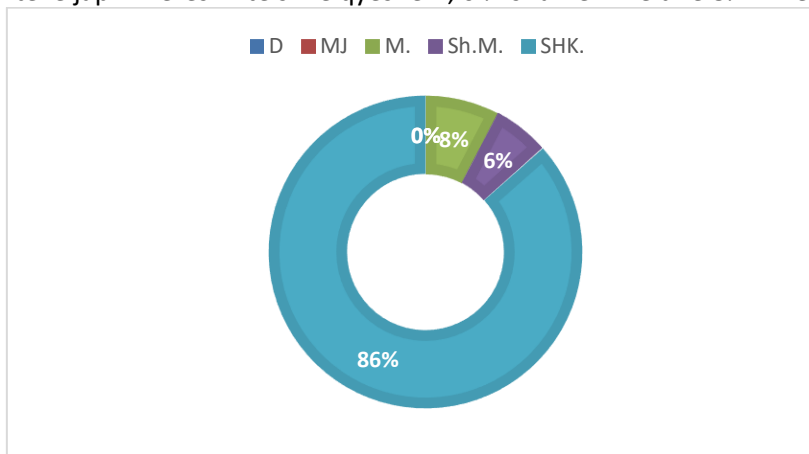


Figura 396 Përgjigjet në pyetjen 7 **A mendoni që trajnerët kanë përgatitje të duhur profesionale**

Në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**, 62% e respondentëve japin vlerësimin shkëlqyeshëm dhe 27% shumë të mirë dhe 11% të mirë që do të thotë që pritjet e tyre nga aftësimet profesionale të ofruara në QAP në Gjakovë janë përmbushur, por me një dallim të vogël me me QAP tjera.

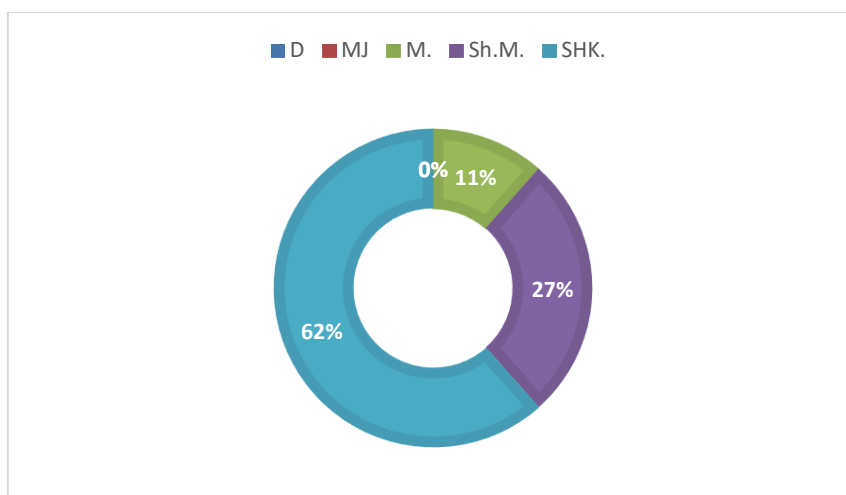


Figura 407 Përgjigjet në pyetjen 8 **A janë arritur pritjet tuaja nga Aftësimi Profesional në QAP**

Për sa i përket pyetjes 9, sipas të anketuarve fushat aftësimet profesionale duhet të përmirësohen për sa i përket:

- Hapësirave të punëtorisë për saldime duhet të jetë pak më e madhe,
- Kërkesës që të ofrohet mundësia për praktikë në biznese,
- Kërkesës për më shumë materiale shpenzuese për trajnim.

Për sa i përket pyetjes 10, lidhur me kushtet ekonomike dhe çka do t'ju stimulonte ta vazhdojnë aftësimin profesional, kërkesat e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Shujtën ditore, mbulimin e shpenzimeve të udhëtimit,
- Avancimin e vazhdueshëm, praktika dhe mësimi i gjërave të reja krahas me zhvillimin e teknologjisë,
- Sigurimi i praktikës me pagesë në biznese që do të pasonte për kandidatët që arrijnë të e përfundojnë programin me sukses.

Për sa i përket pyetjes 11, për ndonjë koment apo sugjerim shtesë, komentet e të anketuarve kryesisht kishin të bëjnë me:

- Kërkesës që programeve bazike të trajnimit t’ju shtohen edhe programe më specifike të cilat do të ndjekëshin nga personat që dëshirojnë të profilizohen,
- Sigurimi i materialeve mësimore në sasi më të mëdha,
- Sugjerojnë që për kandidatët të cilët vijojnë aftësimin të aftësohen edhe me pajisje me të avancuara (me teknika me të reja),
- Sugjerojnë të hapen më shumë profesione.

KONKLuzionet dhe Rekomandimet

Në bazë të rezultateve të fituara të anketimit do të paraqesim në vijim vetëm disa nga konkluzionet dhe rekomandimet e përgjithshme:

- Të gjithë kandidatët e intervistuar janë të certifikuar dhe kanë kryer 1 deri 12 module të aftësisimit profesional në QAP, me kohëzgjatje zakonisht 1 deri 6 muaj, por ka edhe 7- 12 muaj.
- Në përgjithësi kandidatët janë të kënaqur me kushtet e përgjithshme që ofrojnë QAP, përfshirë, programet, trajnerët, paketat dhe materialet mësimore dhe infrastrukturën.
- Disa profesione kanë rezultate të ulëta të punësimit për kandidatët e certifikuar (shih tabelën 2), megjithatë për disa profesione është vështirë të nxirren konkluzione të besueshme dhe të parashihet trendi për shkak të numrit të vogël të pyetësorëve të plotësuar (1 deri 4), prandaj edhe të gjeturat mund të mos pasqyrojnë gjendjen reale.
- Lidhja e profesioneve të ofruara nga QAP me kërkesat e tregut të punës është çështje që duhet të adresohet seriozisht nga QAP, kjo nënkupton zhvillimin dhe freskimin e Standardeve të profesionit, Kualifikimeve profesionale konform këtyre standardeve dhe pakove mësimore.
- Nga anketimi si çështje motivuese shihen; rritja e punësueshmërisë në disa profesione, ofrimi i përkrahjes financiare për shujtën dhe transportin, si dhe punës praktike në ndonjë kompani.
- Mungesa e materialeve të mjaftueshme për punë praktike është shfaqur si mangësi nga shumica e të anketuarve.
- Avancimi dhe shtimi i pajisjeve, makinerive dhe teknologjisë është kërkesa e shumicës së kandidatëve të trajnuar të cilët ose janë punëkërkuar ose ka nga ta edhe që punojnë por kanë nevojë për certifikim dhe freskim të njohurive në profesione të caktuara.
- Kandidatët e anketuar kanë sugjeruar për më shumë promovim nga Agjencioni dhe QAP, për ofertën për programe dhe mundësi që ofrojnë QAP.
- Agjencioni i punësimit duhet të adresoj edhe çështjen gjinore, sepse të gjeturat e hulumtimit tregojnë një përfaqësim relativisht të ultë të gjinisë femërore në trajnimet e ofruara nga QAP me vetëm 32.2%, ndërsa edhe në totalin prej 58.54% të kandidatëve të punësuar, vetëm 22.1% prej tyre janë femra.
- Për sa i përket moshës së kandidatëve nga rezultatet e anketimit shohim një përfaqësim përafërsisht të barabartë të tri kategorive: 16-25 vjet me 36.7%, 26-35 vjet me 32.8% dhe mbi 35 vjet 30.5%.
- Gjithashtu Qeveria e Kosovës dhe MASHT, duhet që urgjentisht dhe seriozisht ta trajtojë çështjen e cilësisë së sistemit të arsimit në Shkollat Profesionale (SHP) dhe Institucionet e Arsimit të Lartë (IAL), pasi që rezultatet e hulumtimit tregojnë se 46.1% e kandidatëve të anketuar vijnë nga SHP, ndërsa 32.2% nga IAL, e kjo ndikon në rritjen e kostos për përgatitjen e këtyre njerëzve për tregun e punës.
- Bazuar në rezultatet e anketimit duhet përsëri të ri-theksohet rritja e bashkëpunimit ndërmjet AP dhe MASHT, për bashkëpunim të mirëfilltë dhe në shfrytëzimin e përbashkët të resurseve në dispozicion për ta përmirësuar punësueshmërinë.

SHTOJCA 1: KOMENTET E TË ANKETUARVE (RESPONDENTËVE)

QAP PRISHTINA

Pyetja 9: Cilat fusha nga aftësimet profesionale duhet të përmirësohen	Pyetja 10: Nëse jetoni në kushte të vështira ekonomike, çka do t'ju stimulonte ta vazhdoni aftësimin?	Pyetja 11: Komente apo sugjerime tjera.
0	Paratë	0
0	0	Qendër shumë e mirë për trajnimin e personave për një zanat
Në pastiqeri nuk ka nevojë për shumë por shumë mirë ka qenë	Për punësim	Ka qenë trajnim tepër i mirë dhe kemi kaluar shumë mirë gjatë trajnimit
0	Për punësim në Pastiqeri	0
0	0	Jam aftësuar për Ëmbëltorë
Puna praktike më shumë si dhe materialet harxhuese	0	0
Më shumë praktikë tek Kompanitë vendore	0	0
Unë mendoj që çdo gjë është në rregull.	0	0
Hapësirat për demonstrimin e mundshëm për një të arritur idenë profesionale dhe më shumë furnizim me material.	Te më ofrohet ndonjë punë në drejtimin që kam për të pasur më shumë siguri dhe kushte normale për punën dhe që puna profesionale të arrij qëllimin e saj të mirëfilltë.	Të vlerësohet çdo certifikim nga Qeveria dhe tu mundësohet kandidatëve që të punësohen në drejtimet e tyre përkatëse.
Çdo gjë ka qenë në rregull	Motivi për hyrje në treg	0
Çdo gjë ka qenë në rregull	Për një të ardhme me të mirë.	0
0	0	0
0	0	0
0	Sikur të isha në marrëdhënie pune në profesion, ky do të ishte një stimulim i madh	Ka qenë e domosdoshme hapja e kësaj qendre për aftësim profesional
Vetëm të vazhdoj punën kështu	0	0
0	Të sigurohet transporti, të jetë qendra më afër vendbanimit	Të mos ndalet puna shkakut i materialit
Fusha e auto elektrikes duhet të ndjek trendët me të reja të auto elektrikes	Pa dyshim do të kisha vazhduar aftësimin profesional si praktikant me pagesë	Mendoj se duhet të ketë më shumë pajisje të auto elektrikes në qendrën e aftësimit profesional
Mungojnë pajisje të reja (duhet furnizuar)	Lehtësime trajnimi	Duhet diagnostifikim kompjuterik sidomos për automjete me shumë elektronikë
Duhet ndërtuar pjesa praktike	Do ta vazhdoja pasi që është profesion shumë i përshtatshëm për një person	Pajisje diagnostike
Modernizim i pajisjeve në të cilat bëhet praktikimi i pjesës teorike	Specializim	Modernizim i aparaturave dhe kompjuterëve
Mjetet e konkretizimit	Ndihma materiale	Duhet pajisje të reja në hap me kohën
Pajisjet kompjuterike	Shpresa vdes e fundit, Profesori i mirë	Për nga ana e ligjërimit ka qenë perfekt por pajisjet në të cilat

		kemi punuar i kem i pas aftësitë e kufizuara
Për mendimin tim të gjitha fushat kanë qenë të përmirësuara	Ndonjë aftësim profesional qe do sigurate punësimin e menjëhershëm	Nuk kam komente tjera, qëllimi dhe dëshira ime është qe me këtë aftësim profesional të punësohem
Të gjitha kanë qenë në rregull	0	0
Përmirësimi i një bufeje, kompjuterë të rinjë	Pagesa e udhëtimit	0
Mirë ishte për mendimin tim	Do të aftësohesha ne një profesion qe do të sigurate punësim	Sipas mendimit tim ka qenë çdo gjë në rregull.

QAP GJILANI

Pyetja 9: Cilat fusha nga aftësimet profesionale duhet të përmirësohen	Pyetja 10: Nëse jetoni në kushte të vështira ekonomike, çka do t'ju stimulonte ta vazhdoni aftësimin?	Pyetja 11: Komente apo sugjerime tjera
Duhet të ketë disa orë praktike në kompani.	Duhet transport për në QAP - është larg stacionit të autobusëve	Nuk ka
Çdo gjë ka qenë në rregull, nuk shoh diçka që duhet të përmirësohet.	Përvojën të cilën e fitojmë, certifikimi, puna praktike.	0
Të gjitha kanë qenë në rregull	Certifikatat, përvoja të cilën e fitojmë, puna praktike.	0
Nga fusha e ekonomisë ka qenë Kontabiliteti i nevojshëm dhe është realizuar mirë nga trajnerja.	Asgjë, nevoja për punë, ndoshta.	Nuk kam komente
Sipas mendimit tim duhet të krijohen kushte me të mira si p.sh. krijimi i praktikës në Kompani në mënyrë që të përgatitemi me shumë profesionalisht për të ardhmen.	Si stimulim do të ishte transporti i siguar nga QAP si dhe ofrimi i ndonjë vendi të punës pas përfundimit me sukses të trajnimit.	Mbes me shpresë që fjalët e mia do të merren parasysh pasi që besoj që në këtë mënyrë do të rritej më shumë rejtingu i Qendrës.
Nuk mendoj se ka nevojë për përmirësime pasi që të gjitha janë në mënyrë perfekte sa i përket aftësimin profesional.	Arsyeja që vendosa ta vazhdoj aftësimin është fakti se nëse jam aftësuar mjaftueshëm ta kem me të [lehtë] vendimin për punë afat gjatë.	Puna që ju ofroni për aftësim profesional është e mrekullueshme, sa i përket sugjerimit vet kërkoj nga ju që të mos ndikoni duke punuar për aftësimin e të rinjve në fushat e ndryshme profesionale.
Unë mendoj që duhet të ketë më shumë praktikë ndërsa fushat tjera për mendimin tim jam në rregull.	Mendoj që do të nevojitej transporti deri tek Qendra sepse është pak larg.	Përderisa ne do të kryejmë trajnimet në QAP mendoj që të na hyjnë në punë, edhe pse ne do të kryejmë trajnime prapë se prapë nuk kemi punë.
Aftësimet profesionale mendoj: Gjuha Angleze, si dhe në trajnimet tjera të futet si dhe puna praktike.	Stimulimi do të ishte siguri i vendit të punës përmes fushave të trajnimit në PC, gjuhë, Kontabilitet si dhe punë praktike.	Lloje të ndryshme të trajnimeve, më shumë trajner dhe numër më të madh të rinjve.
0	Qendra për Aftësim profesional gjendet larg qendrës së qytetit dhe qytetet kanë nevojë për ndonjë mjet transporti për të udhëtuar.	Literatura të reja të ndërrohen, të mbahet më shumë punë praktike për Kontabilitet.
Nuk kisha dashtë të përmirësohen aftësimet profesionale mirëpo të kem përparësi që të marrim pjesë në ndonjë projekt apo praktikë për punë.	Qendra për Aftësim profesional ndodhet larg qendrës së qytetit dhe duhet mjet transporti për të shkuar deri tek Qendra.	Trajnimit të Kontabilitetit i nevojitet edhe një praktikë në ndonjë kompani në mënyrë që ato njohuri, të arritura në atë trajnim të shprehen apo shfaqen në mënyrë që të kompletohet trajnimi dhe t[ë] bëhet një praktikë.
Një pjesë e modulit j[ë] jetë në mënyrë praktike, që të përballemi me realitetin në praktikë	Për shkak të vendit i cili ndodhet larg, të sigurohet një mjet transportues për të arritur te vendi i duhur.	Këto trajnime të vazhdojnë sepse janë të domosdoshme dhe të arrihen marrëveshje me firma private ose institucione të ndryshme rreth pjesës praktike
Mendoj që kushtet janë të mira për mësim vetëm teknologjinë pak ta	Qendra e kursit ku gjendet objekti është pak larg nga	Duke mësuar dhe duke u trajnuar në QAP, mendoj se do ndihmojë

ndërrojmë. Kushtet në objekte janë të mira, vetëm të rritet numri i nxënësve.	qyteti, rruga për të ardhur deri te kursi është e papërshtatshme. Unë mendoj që do të ishte më mirë të kishte transport urban.	nxënësit. Ne QAP ka teknologji, praktikë, aftësim të suksesshëm dhe mendoj që është mirë të vazhdohet të punohet kështu për të ardhmen e studentëve, nxënësve.
Mendoj se trajnimi në Kontabilitet ka pasur të përfshirë edhe teorinë edhe praktikën, prandaj mendoj se duhet të vazhdoj njëjtë, vetëm të përcjellë ndryshimet tatimore që ndodhin.	Objekti gjendet larg qytetit dhe nuk ka transport urban prandaj sigurimi i transportit do të ishte i mirëseardhur.	Duke pasur parasysh zhvillimin ekonomik teknologjik, mendoj se QAP duhet të ofroj trajnime në marketing digjital, animacione dhe fusha të tjera të teknologjisë informative.
Mas aftësimi të trajnimit të vazhdoj praktikën diku në ndonjë kompani tremujore	Unë do të vazhdoja nëse ka transport, dhe ndonjë vend të punës nëse është e sigurtë.	Trajnimit të kontabilitetit i nevojitet edhe një praktikë diku në një kompani
Unë mendoj që duhet të përmirësohet pjesa praktike e atyre që kemi mësuar d.m.th. në ndonjë kompani etj...	Nëse do të jetoja në kushte të vështira ekonomike, për ta vazhduar aftësimin do të më stimulonte mendimi që një ditë me atë aftësim do të punësohem.	Komenti im për QAP do të ishte se trajnerët janë në nivel të lartë, të vazhdohet me këtë ritëm. Ndërsa sugjeroj që të mbahet edhe praktikë e asaj pjese që kemi mësuar.
Aftësimi ka qenë në rregull, por do të doja disa orë praktikë me i mbajt jashtë QAP-it në ndonjë kompani.	Me siguri transportin, sepse është larg nga qendra e qytetit dhe është e pamundur të vijmë në këmbë.	Trajnimi ka qenë shumë në rregull, profesoresha ka qenë në nivel të lartë, ka arrite me na kuptua rsecilin veç e veç. Nga ky trajnim jam nda shumë e kënaqur.
Ka nevojë për përmirësimin dhe avancimin e programit informatikë IT, të ofrohen trajnime shtesë, dhe në administrim biznesi të zgjatet programi.	Nëse do të jetoja në kushte të vështira mendoj që si stimulim do të ishte ofrimi i transportit falas.	Të zgjaten më shumë programet në mënyrë që të ofrohet më shumë aftësim dhe njohuri, module tjera që do na ndihmonin në fushën e ekonomisë.
0	Unë do ta vazhdoja aftësimin në kontabilitet, trajnerja qenë shumë e aftë për trajnimin paraprak. Kjo është stimulimi im që të vazhdoj aftësimin dhe arsyeja se përfiton shumë nga QAP.	Nuk kam informata mirëpo si sugjerim në kontabilitet nëse nuk mbahet praktika, me ia mundësuar vijuesve, të mbajnë praktikë në kompani të ndryshme, me pas mundësi të kyçjes më të lehtë në punë përmes QAP.
Dëshiroj që të kemi mundësinë të trajnohem në një ndërmarrje për të forcuar administrim biznesi.	Punësimi mundësisht edhe një mjet transporti për shkak se qendra është larg.	Skam fjalë të përshtatshme për kënaqësinë gjatë trajnimit.

QAP MITROVICA

Pyetja 9: Cilat fusha nga aftësimet profesionale duhet të përmirësohen	Pyetja 10: Nëse jetoni në kushte të vështira ekonomike, çka do t'ju stimulonte ta vazhdoni aftësimin?	Pyetja 11: Komente apo sugjerime tjera.
Rregullimi i makinave	0	Trajnerja ka qenë shumë aktive me ne, u është përgjigjur kërkesave tona gjithmonë. Jam shumë e kënaqur me trajneren.
0	0	Kisha propozuar për pajisje me të reja.
Ndërrimi i makinave me ato të avancuara ose riparimi i tyre, të ketë saktësisht shumë materiale për kursantë.	0	Trajnerja ka qenë shumë aktive dhe e kujdesshme për çdo kërkesë tonën.
Makinat duhet të jenë më të avancuara, material shpenzues të ketë të mjaftueshëm.	0	Jam shumë e kënaqur me ndihmën që kanë dhënë këtu në QAP për aftësim në profesion dhe shumë falënderuese për mësuesen.
Kisha me cekur që vetëm pajisjet të jenë me të reja.	0	0
0	0	Në përgjithësi ka qenë shumë mirë vetëm në furnizim me materiale harxhuese ka nevojë më shumë.
Pajisjet janë të vjetra	0	0
Gjithmonë ka hapësirë për përmirësim dhe shtyrje të gjërave përpara. Mendoj që është i nevojshëm zhvillimi i Kurrikulit të profesionit të Rrobaqepësisë.	0	Jam shumë e kënaqur nga vijimi i këtij kursi mirëpo për të ardhmen unë dëshiroj që gjërat të shkojnë përpara, përmirësim i kushteve, pajisje me të reja që ndikojnë në përmirësimin e trajnimit.
0	0	Kam kaluar shumë mirë në QAP dhe jam shumë falënderuese ndaj mësimeve të mësuara.
0	0	Unë jam ndarë shumë e kënaqur me trajnimin në përgjithësi.
0	Vetëm të na ofroni punë	Çdo gjë ka qenë në rregull, vetëm ju faleminderit për aftësimin që na keni dhënë.
0	0	Shumë mirë ka qenë në përgjithësi.
0	0	Mjaft mirë ka qenë, jemi të kënaqur me aftësimin profesional dhe faleminderit nga Shkolla QAP.
0	Vetëm me u kualifikuar me Çertifikatë.	Çdo gjë ka qenë në rregull.
0	Vetëm të na ofroni punë	Çdo gjë ka qenë në rregull, vetëm ju faleminderit për aftësimin që na keni dhënë.
0	Të na ofronte punë	Çdo gjë ka qenë në rregull, vetëm ju faleminderit për mundësinë.
Të ketë lidhshmëri me punët e Agjuntorit	0	0
Nxemja e lokalit e pamjaftueshme	0	Furnizimi më i rregullt me material trajnues
0	0	0

0	0	0
Të plotësohet me ndonjë modul nga Agjustatoria	0	0
0	0	Furnizimi të jetë më i mirë
0	0	Salla është pak e ftohtë dhe furnizimi me material mundet me qenë me i mirë.
Sa i përket punës që bëjë në Fabrikë do të ishte i mirë edhe aftësimi për Agjitor	0	Sa i përket Qendrës për Aftësim (QAP) stafi punues është i përkryer, është mirë të furnizohen me materiale praktike.
Axhustator	0	0
Nëse ka mundësi të ketë më shumë për axhustatorë.	0	0
Për axhustator	0	0
Fusha e opionatit-mog	0	0
Çdo gjë ka qenë mirë por kohëzgjatja e kursit të jetë edhe 1 ose 2 muaj më e gjatë.	Shpresa për punësim	Nuk kam sugjerime tjera, çdo gjë në rregull.
Çdo gjë ka qenë në rregull.	Ju kisha preferuar të gjithë të rinjëve që të aplikojnë për pjesëmarrje në kurset e kuzhinierisë sepse mundësitë janë të mëdha, duke u nisur nga fakti që ne jemi të gjithë të punësuar.	0
Në përgjithësi ka qenë mirë vetëm të kishte qenë me i gjatë orari ditorë.	Mendoj që do të kryej një kurs dhe të aftësohem që të jem e gatshme të punoj dhe të aftësohem në hyrje në Kuzhinieri.	Çdo gjë ka qenë e mirëkuptuar dhe e rregullt.
0	0	Çdo gjë ka qenë në nivel, përvojë e re në këtë Qendër.
Furnizimi me material ushqimorë në mënyrë me të rregullt që kandidati të mos mbetet pa material.	Po	Krejt në nivel trajnimi.
Të gjitha janë shkëlqyeshëm.	Ju kisha lutur ta vijoni këtë kurs, është mjaft profitabil.	Çdo gjë ishte përfekte.
0	0	Çdo gjë në rregull, përvojë e mirë.
Furnizimi me material ushqimorë të jetë më kualitativ, sidomos perimet.		0
0	0	Në përgjithësi, çdo gjë ishte në rregull
Çdo gjë në nivel.	Ju kisha ftuar të gjithë rininë që të merrni pjesë në kursin e kuzhinierisë sepse ja vlen dhe do të aftësohen për vete dhe do të punësohen më lehtë.	0
Çdo gjë në nivel.	Ju kisha preferuar të gjithë të rinjëve që të aplikojnë për kursin e kuzhinierisë sepse mundësitë për punësim janë më të mëdha.	Çdo gjë ka qenë në rregull.
Në përgjithësi ka qenë mirë vetëm të kishte qenë me i gjatë orari ditorë.		0
0	0	Çdo gjë ka qenë në rregull sa i

		përket neve qe punojmë.
Asnjë	Me vijuar kursin është fitimprurës.	Çdo gjë perfekte.
0	0	Shumë mirë ka qenë eksperiencë e re.
0	0	Kohëzgjatja e kursit të jetë më e gjatë
Asgjë		Çdo gjë në rregull.
0	0	Sa i përket Qendrës për Aftësim (QAP) çdo gjë ka qenë mirë si në trajnim edhe në përgjithësi në punët e kuzhinierisë.
Nuk kam ndonjë kritikë vetëm lëvdata		
Çdo gjë në nivel.		0 Vet fakti qe kam qenë duke punuar ka qenë në rregull.
0	0	Në përgjithësi ka qenë shumë mirë vetëm në furnizim me materiale hargjuese ka nevojë më shumë.
Përmirësimi i modulit të internetit	Sigurimi i transportit dhe ushqimi dhe libri.	Shtimi o moduleve, Auto cad.
Moduli i Internetit	Transporti, ushqimi.	Shtimi o moduleve, Web design, Vizatim Auto cad.
Moduli i Internetit të përmirësohet	Transporti, ushqimi.	Trajnime në Auto cad.
Fusha e IT duhet te përmirësohet.	Shpenzimet ditore, materiali trajnues.	Në fushën e IT duhet të pasurohet me shumë planprogrami, të futen gjuhët programuese, të cilat krijojnë më shumë mundësi për punësim siç janë: WEB Design, C++, Word Press, Adobe Photoshop.
Të zgjerohet më shumë plan programi dhe të kemi mundësi të mësojmë më shumë gjëra.	Shpenzimet ditore dhe materialet.	Përveç qe jam ndarë e kënaqur me trajnimin nuk kam ndonjë koment sa i përket sugjerimeve kisha pas dëshire të shtohen programet si C++ dhe shumë të tjera.
IT, Programim pse jo edhe ambienti i trajnimit.	Transporti, ushqimi, materiali i trajnimit.	Si trajnim ka qenë shumë i mirë dhe ka pas objekt pozitiv.
Shtimi i programeve të programimitnsi dhe menaxhimit të rrjeteve sociale. Ajo çfarë më kishte ndihmuar shumë mua personalisht si studente e Master do të me ndihmonte shumë trajnimi mbi programet SPSS mbi hulumtime.	Transporti, ushqimi, materiali i trajnimit.	Hapja e një mundësie për trajnim për programim SPSS dhe trajnim mbi fushën e hulumtimeve.
Si p.sh. Të rritet hapësira e klasës, të ketë module tjera.	Sadopak ti stimulonte kandidatët në vijimin e aftësimin profesional.	Gjatë aftësimin tim në këtë qendër çdo gjë ishte profesionale deh vetëm të vazhdoni me këtë profesionalizëm.
Mua do të më ndihmonte programi SPSS mbi hulumtime	Materiali trajnues, ushqimi	Hapja e një mundësie për trajnim për programim mbi SPSS
Fusha e IT duhet te përmirësohet.	Shpenzimet ditore dhe materiali trajnues.	Në fushën e IT duhet të pasurohet me shumë plan programi, të futen gjuhët programuese, të cilat krijojnë më shumë mundësi për punësim siç janë: WEB Design.
Në fushën e kompjuterit do te kisha shtuar më shumë ndryshime gjatë	Do te më stimulonte të vazhdoja aftësimin për shumë	Të shtohen me shumë programe për punësim me të lehtë ne të

trajnimin, p.sh. Puna në grup, me shumë module, programe tjera.	arsye gjetja e një pune të re, aftësimi profesional më i lartë etj.	ardhmen, si p.sh web design, Adobe, Photoshop etj.
Në tri fushat duhet të përmirësohet nga pak, unë ashtu mendoj me material dhe kompjuterë.	Materiali trajnues	Nuk kam.
Do të shtoja disa module të cilat do të jenë një dobi të kursantit, programet me të përdorura viteve të fundit.	Stimulimi me i mirë do të ishte nëse pas aftësimin të jetë i sigurt vendi i punës.	Sugjerimi im për fushën e IT do të ishte që të futen me shumë programuese Wb Design, Auto Cad, Adobe Photoshop.
Mendoj se duhet të shtohen edhe disa materiale për të trajnuar si p.sh. dizajn grafik, sigurim i rrjeteve.	Përgatitje për një vend të punës në të ardhmen, kjo do të më stimulonte të vazhdoj aftësimin.	Do të sugjeroja që ambienti i sallës të ishte më i ngrohtë pasiqe e kemi pak të vështirë të qëndrojmë në të ftohtë.
0	0	Në përgjithësi ka qenë mirë vetëm në furnizim të materialit harxhues ka pas nevojë më shumë.
0	0	Në përgjithësi ka qenë mirë vetëm në furnizim të materialit harxhues ka nevojë më shumë.
Duhet të shtohen edhe module tjera p.sh. Dizajni grafik, vizatim teknik etj.	Do të më stimulonte të vazhdoja aftësimin në rast se do të dorezohet ndonjë punë të jemi të gatshëm	Ambienti i brendshëm është i ftohtë dhe e kemi problem për të mësuar.
Fushat e IT duhet të përmirësohen.	Shpenzimet ditore, materiali trajnues.	Në fushën e IT duhet të pasurohet me shumë planprogram, të futen gjuhët programuese të cilat krijojnë më shumë mundësi për punësim, siç janë web design, C++, Word Press, Adobe Photoshop.
Ndoshta vetëm materialet (librat) të jenë pak me gjerësisht për arsye se teknologjia po zhvillohet çdo ditë e me qenë me në hap me të.	Nëse kisha me qenë në kushte të vështira ekonomike arsyeja pse kisha vazhduar aftësimin kish me qenë mundësia për punësim, pasi me vazhdimin e këtij kursi mund të gjejë punë.	Në këtë kurs është çdo gjë në mënyrë të duhur dhe e lehtë për tu kuptuar e me marrë mësim rreth programeve dhe mësimin që bëhet këtu.
Me pas siguri në rrjete me i studiuar më gjerësisht.	Për një punësim me të mirë.	Ka qenë çdo gjë në rregull në këtë lëmi.

QAP PEJA

Pyetja 9: Cilat fusha nga aftësimet profesionale duhet të përmirësohen	Pyetja 10: Nëse jetoni në kushte të vështira ekonomike, çka do t'ju stimulonte ta vazhdoni aftësimin?	Pyetja 11: Komente apo sugjerime tjera.
Kompjuterët duhet të jenë të rinjë	Kompensimi i mëditjeve	S'kam koment
Rifreskimi i pajisjeve	Kompensimi i mëditjeve	S'kam koment
Ndërrimi i pajisjeve	kursi pa pagesë	Pa koment
S'ka vërejtje	Punësimi	S'kam ndonjë vërejtje
0	Punësimi	Pa koment
0	Punësimi	Nuk ka koment
Praktikat profesionale	Punësimi	Nuk ka koment
0	Punësimi	S'kam koment
0	Isha punësuar	Ka qenë në nivel
Nuk kisha ndryshuar asgjë	Punësimi	Pa koment, ka qenë në nivel
Pajisjet e nevojshme për funksionim të trajnimit	Pagesat e udhëtimit qe ta kemi me të lehtë vijimin e trajnimit	S'kam koment
Pakot të freskohen	Shpenzimet e udhëtimit	S'kam koment, e pa punë.
Janë të plotësuar	Mëditjet për kandidatë	Të vazhdoj trajnimin
Për mendimin tim janë në nivel	Pasi qe është për të mirën tonë (dhe falas) është stimulim për të dyja palët (me gjendje të mirë dhe të keqe ekonomike)	All the best
Mungesë kompjuterëve si dhe vizita në ndërmarrje, fabrika, në mënyrë qe të shihet nga afër zhvillimi i bizneseve.	Mëditjet, një shumë simbolike	Shumë e kënaqur nga mënyra e komunikimit të trajnerës me kandidatë, aftësia e saj profesionale si dhe aftësimi është shumë lehtësuese për kandidatët.
Janë të plotësuar të gjitha	Mëditjet për kandidatë	S'kam koment
Mungesë kompjuterëve, kohëzgjatja e trajnimit	Mundësinë e punësimit	0
0	Punësimi	0
Praktikat profesionale	Sigurimi i punësimit	Pagesa e udhëtimit
0	Praktika e punës	Trajnimi ka qenë korrekt
Praktika	Sigurimi i punësimit	Pagesa e udhëtimit
Pajisjet	0	S'kam koment
0	0	QAP duhet të promovohet si program më shumë
Të gjitha janë të plotësuar	Ndihma kandidatëve	Kompjuterë me të ri
Të gjitha kanë qenë në rregull	Mëditje për kandidatë	Trajnimi ka qenë shumë efektiv
Pajisjet teknologjike janë të vjetruara dhe duhet të përmirësohen me teknologji të re dhe të kemi mundësitë informohemi rreth zhvillimeve aktuale	Pas përfundimit të trajnimit jam motivuar për ta regjistruar Masterin në mënyrë qe të punoj në një punë në profesionin të cilin e kam zgjedhur	Ky trajnim është trajnim shumë i qëlluar sepse të aftëson shumë në zhvillimin e ideve në biznes, dhe shumë lëmi tjera.
Kryesisht aftësitë e teknologjisë dhe informacionit	Pas përfundimit të trajnimit jam motivuar për ta regjistruar Masterin në universitet	Ky trajnim është adekuat për krijimin dhe zhvillimin e ideve në biznes
Marketingu - shtimi i disa materialeve të reja të marketingut,	Të ofrohen më shumë trajnime qe janë të nevojshme dhe	Të ofrohen trajnime të reja si p.sh. Në kuadër të menaxhimit të

freskimi i materialit me literaturë të re	kompatibile me tregun	Burimeve Njerëzore pasiqe konsiderohen si të nevojshme edhe për nevojat e tregut.
Fusha e kontabilitetit se nuk janë të përfshira ndryshimet qe janë bërë si nga Ministria e Financave ashtu edhe nga Administrata Tatimore	Është pa pagesë dhe mundësi e mirë për të gjetur një vend pune	Shpresoj qe do të vazhdoj punën kjo Qendër Aftësimi si një vend i mirë për ti përgatitur të rinjët pë një vend pune
Të gjitha fushat janë të qëlluara vetëm se duhet ti jepet më shumë hapësirë anës praktike	Është pa pagesë dhe mundësi aftësimi në këto fusha	0
Kryesisht aftësitë teknologjike	Dëshira për të arritur aftësim sa me të lartë profesional	Vazhdoni edhe ne të ardhmen me trajnime të tilla sepse janë të rëndësishme për aftësimin profesional të rinjëve.
Furnizim me material shpenzues	Mëditjet	Jo
Furnizim me material shpenzues	Mëditjet	S'kam koment
Me pas material shpenzues	Mëditjet	Jo
Me pas material	Mëditjet	Jo
Furnizim me material shpenzues	Mëditjet	S'ka
0	0	Të ketë material me sasi të mjaftueshme për trajnim
Të ketë material shpenzues	Punësimi	Pa koment
Të ketë më tepër material shpenzues	Mëditjet	S'ka
Të ketë material shpenzues	Punësimi	Pa koment
Material shpenzues-ushqim	Aftësim i avancuar	S'ka
Material shpenzues-ushqim	Punësimi	Pa koment
Të gjitha janë në rregull	Mëditjet, trajnim ekstra	Pa koment
Furnizim me material shpenzues	Mëditjet	Pa koment
Vetëm të ketë material shpenzues më shpesh	Punësimi	Pa koment
Furnizimi më i shpeshtë	Mëditjet	Pa koment
Material shpenzues	Punësimi	Nuk kam komente
Material shpenzues	Mëditjet	Jo
0	0	0
0	Nëse na ishte paguar udhëtimi kisha përfunduar edhe ndonjë kurs tjetër	0
Nxëmjen qendrore	Nuk jetoj në kushte të vështira ekonomike	Nëse ke interesim mund të mësosh sa të duash për aftësitë tuaja
0	Pagesa e transportit	0
0	0	Nuk kam komente
0	0	0
0	Pagesa e udhëtimit	Mundësinë e aftësimin për nxemje qendrore
0	Ndonjë stimulim për arsye te kushteve në mënyrë qe të marrim pjesë edh enë ndonjë kurs tjetër (në pamundësi të udhëtimit)	Nuk kam komente
0	Riaftësime dhe avansime, gjuhë të huaja etj.	S'kam koment

Praktika	Udhëtimi pa pagesë	0
Praktika në teren	Stimulime financiare	0
0	Pagesa e udhëtimit	0
Trajnime në teren	0	0
Praktika në objekte civile	Subvencionet	Jo
Ushtrime në teren	Pagesë udhëtimi	0
Çdo gjë në rregull	kursi pa pagesë dhe shkëmbimi i informacioneve në mes fakultetit dhe qendrës për aftësim	Të gjitha kushtet ne qendrën për aftësim kanë qenë në rregull
Rifreskimi i pajisjeve teknike	Kursi pa pagesë si dhe përvetësimi i njohurive për adm. Biznesi	Kushtet për mbajtjen e trajnimit kanë qenë në rregull
Paisjet dhe teknika ishin të vjetruara	Kursi pa pagesë, pagesë transporti dhe shujta	Jam shumë i kënaqur me nivelin e Trajnerës në prezantim dhe ushtrimet në praktikë. Me një fjalë çdo është për lëvdata.
Përmirësim i pajisjeve teknike	Stimulimi ka qene se pasi kam përfundur trajnimin tre javorë me ka shty ta vazhdoj trajnimin tre mujorë dhe mu ka dhënë mundësia për të hapur biznes të ri.	Trajnimet kanë qenë në nivel të rregullt bazuar në Trajnerën me përgatitje të lartë profesionale, na ka ndihmuar shumë.
Paisjet teknike të vjetruara, duhet të ndërrohen me të reja	Nëse do jetoja në kushte ekonomike të rënda do të kisha dashur transport falas qe të mund të vazhdoj trajnimin	Kisha kënaqësinë të jem pjesë e këtij trajnimi dhe jam shumë i kënaqur nga mënyrat e mësimdhënies
Paisjet e vjetruara	Punësim në ndonjë vend me të mirë	Trajnimet janë për çdo lëvdatë
Teknologjitë e vjetruara të zëvendësohen me të reja	Mundësitë e punësimit, përfitimin e njohurive, stimulimi ndaj trajnimeve pa pagesë.	Kam qenë shumë e kënaqur me trajnimin dhe mësimdhënien
Sofistikimi i teknologjisë sepse të tjerat kanë qenë në nivelin e duhur	Ka qenë përgatitja sa më profesionale për një punësim të nivelit me të duhur	Mendoj qe ky trajnim apo aftësim është i një niveli të mire për përgatitje dhe forcim te një administrimi të biznesit të caktuar
Në aftësitë e informacionit si në praktikë	Na stimulon përmirësimi i aftësive tona në lidhje me drejtimin për të arritur një punë adekuate në lidhje me drejtimin e përfunduar të trajnimit profesional	Sugjerim qe të ketë më shumë student të interesuar qe të kryejnë këto trajnime. Janë shumë inspiruese dhe motivuese
Paisjet e IT-së	Gjetja e punës pas mbarimit të këtij trajnimi	0
0	Mëditjet	Nuk kam komente
Pjesa e praktikimit me biznese-punishte reale	0	0
Materiali shpenzues	Aftësim i avansuar + Mëditjet	0
Angazhimi i drejtpërdrejtë në punishte reale	Ofrimi i ndonjë mundësie punësimi nga punëdhënësit brenda dhe jashtë shtetit	0
Praktika	0	0
0	Vetëpunësim	0
Teoria	0	0
0	Punësimi	0

0	0	0
Të vazhdoj pjesa e praktikës në punë	0	0
Pjesa e praktikës në kompani	Punësimi	0
Pjesa e fundit	0	Trajnimi ka qenë i arsyeshëm
Pjesa e vlerësimit të komisionit	0	0
Hyrja në lëmi	0	0
0	Arritja e suksesit	0
Kohëzgjatja e trajnimit të jetë më e shkurtër	0	0
Në përgjithësi nuk ka nevojë për përmirësime	Do të më stimulonte punësimi	0
Punët e vrazhda në pjesën praktike	0	Të përmirësohen veglat e punës
Puna praktike	0	0
0	Punësimi	0
Materiali shpenzues	Kompensimi i udhëtimit dhe mëditjeve	0
Furnizimi me reagensa për instrumente për punë	Motivimi për punësim, pagesa për shujta dhe transport	E përgatitur profesionalisht. Për çdo lëvdatë.
Pajisjet laboratorike dhe reagjentët	Shpresa për të gjetur punë dhe përmirësimi i kushteve ekonomike	Jo
Pajisjet laboratorike dhe reagjentët	Kandidatëve që i kanë kushtet e vështira ekonomike të paguhen shpenzimet e transportit dhe shujtat ditore	0
Pajisjet laboratorike dhe reagjentët	Shpresa për të gjetur punë dhe për të krijuar kushte më të mira	0
Ka mungesë të reagensave	Mëditjet	Nuk ka
Nuk ka nevojë për përmirësime	Nëse do të kisha ndihmë financiare	Çdo gjë ishte në rregull gjatë aftësisimit
Asnjëra nga fushat	Disa ndihmesa që do ma lehtësonin vazhdimin e trajnimit	Të ju bëhet me dije të rinjve për Qendrën
Mendoj që nuk ka nevojë për përmirësime	Pagesa e shpenzimeve që duhen gjatë aftësisimit	Kanë qenë kushte të përshtatshme
Çdo gjë ka qenë në rregull	Ndihmesa që do ma lehtësonin vazhdimin e aftësisimit	Nuk kam vërejtje, çdo gjë ishte në rregull
Ndoshta të gjitha nga pak	Mëditjet do të ishin të mjaftueshme për të përballuar shpenzimet	Ky aftësim profesional më ka ndihmuar të punësohem, kam vetëm lëvdata dhe fjalë të mira për stafin
Të sigurohet materiali për trajnim	Të mbulohet pagesa e transportit	Të zgjatet koha e trajnimit
Sa i përket teknologjisë ushqimore ka sasi të mjaftueshme të reagensave për momentin dhe kushtet janë të mira	Do të ishte shumë mire po të paguhej udhëtimi	Çdo gjë është në rregull, vetëm të vazhdohet kështu
Mungesë e materialit për laborator kohë pas kohe	Mëditje në një shumë simbolike	Trajnerja ishte shumë e aftë profesionalisht dhe shumë e afërt me kandidatët, tejet komunikative
0	0	Të ketë makineri më të avansuara
0	0	Është e udhës të ketë makina CNC

QAP PRIZRENI

Pyetja 9: Cilat fusha nga aftësimet profesionale duhet të përmirësohen	Pyetja 10: Nëse jetoni në kushte të vështira ekonomike, çka do t'ju stimulonte ta vazhdoni aftësimin?	Pyetja 11: Komente apo sugjerime tjera.
Të gjitha ishin mirë	Nëse me mbulohe shpenzimet mujore mund të shkoj përpara	0
Mendoj se të gjitha janë në rregull	Një vend i mirë i punës	0
0	Për të arritur diçka më tepër	0
Të gjitha kushtet janë të duhura	Nuk mund ta vazhdoj aftësimin për shkaqe financiare	Skam komente tjera
Të gjitha kushtet duhet të përmirësohen	Skam kushte ekonomike qe ta vazhdoj aftësimin	Skam komente tjera as sugjerime
Të përmirësohen të gjitha nga pak	Nuk kam nevojë për aftësim por kam nevojë për punë dhe mjete të saldimit	Tjera komente nuk kam
Të gjitha kanë nevojë të përmirësohen nga pak	Nuk kam nevojë për aftësim por kam nevojë për punë	Tjera komente nuk kam
Të gjitha kushtet janë të duhura	Për të arritur diçka më tepër	Nuk kam komente apo sugjerime tjera
Të gjitha kushtet janë të duhura	Nuk mundem me vijuar aftësimin vetëm nëse me paguhet rruga dhe ushqimi	Nuk kam komente apo sugjerime tjera
Çdo gjë në rregull	Do të më stimulonte nëse me ofrohet një pagesë pasi qe jam i papunë.	0
0	Me na kompenzuar shpenzimet	0
0	Do të më stimulonte kompenzimi i shpenzimeve	0
0	Rruga të jetë falas pasi qe jetoj larg dhe së paku mëngjesin ta kemi falas	Një sugjerim tjetër qe kam, i lus të gjithë të papunët qe të vijnë ta kryejnë kursin dhe do të jenë të kënaqur
Fusha qe duhet përmirësuar në aftësimet profesionale është interneti	Të plotësohen këto kushte - Të ketë transport falas - Kandidatët të kenë nga një shujtë ditore	Kam vetëm fjalë të mira por ju kisha sugjeruar të gjithë bashkëmoshatarëve të mi në kërkim të punës së pari ta kryejnë këtë kurs
Të gjitha fushat janë në nivel të duhur, ska gjë për tu përmirësuar	Për të vazhduar aftësimin do të dëshiroja qe udhëtimi të paguhet ose sigurohet nga qendra	Kushtet brenda objektit për ti ndjekur trajnimet janë në nivel të duhur. Do ju sugjeroja të gjithëve të përfitojnë nga ky trajnim
Kompjuterët të kenë qasje në internet	Stimulim kryesor do të ishte trajnimi falas qe ofron Ministria	Skam komente nga ana negative
0	Stimulim për vazhdimin e trajnimit do të ishte heqja e transportit si dhe një shujtë ditore	0
Pajisjet më profesionale	0	Të zgjerohet hapësira e Qendrës për trajnim dhe pajisje sa më profesionale
Pasi punoj në Restorant dhe aty nuk përgatiten gjella kam nevojë më shumë për pakot për gjellëra e në fushat tjera jam shumë i përgatitur	Për shkak të kushteve ekonomike ndërpreva fakultetin për të vazhduar të punoj. Kuzhina është pasioni im,	0

	dëshiroj të përparoj shumë në këtë profesion. Edhe vëllain e kam kuzhinier, do të ishte e mirëseardhur çfarëdo ndihme për të vazhduar ëndrrën që të hapi lokal (kuzhinë) timen. Shpresoj shumë që të merret parasysh	
Nuk kam vërejtje	Jo	Skam asgjë për të cekur
Për mua ka qenë në rregull, trajneri ka qenë shumë profesionist dhe grupi ka qenë shumë i mirë	Do të më stimulonte ndonjë ofertë e mirë për punë	Të vazhdohet aftësimi në këtë lëmi dhe të ofrohet më shumë mundësi pune në këtë lëmi
Ka disa fusha p.sh nga shërbimet profesionale	Përforcimi më i mirë në profesion	Të rregullohet më mirë kuzhina
Punëtoria më e mirë, mjete tjera më bashkëkohore dhe të tjera	Nuk ma merr mendja ta vazhdoj	Nuk ka diçka tjetër specifike
Duhet të përmirësohet inventari i kuzhinës	Për momentin jo, ndoshta në të ardhmen	0
Gjellërave të ziera	Jo	Jo
Skam ide	Kushtet i kam të mira	Të ndërrohen xhamat dhe të rinovohet kuzhina
Të ketë më tepër furnizime	Me rrit kohëzgjatjen e kursit	Të ketë edhe renovime
Fushat me fruta deti	Përforcimin e profesionit	Të rregullohet hapësira e qendrës
Balancimi i gomave, kompjuter regllazha	Pagesa e udhëtimit dhe ushqimit	Skam komente tjera
Mungesë e pajisjeve diagnostifikuese	Nëse më mundësohet pagesa e udhëtimit do të vazhdoj aftësimi	0
Mungesa e pajisjeve moderne	Nëse më mundësohet rruga dhe ushqimi	0
Pajisje më moderne për diagnostifikim	Do të kisha vazhduar trajnimin nëse ka pajisje më të reja për diagnostifikim	Skam komente
Balancimi i gomave, kompjuter regllazha	Pagesa e udhëtimit dhe ushqimit	Skam komente tjera
Pajisje bashkëkohore për diagnostifikim	Pagesa e udhëtimit dhe ushqimit	0
Kohëzgjatja e trajnimit e shkurtër	0	Pajisje më të reja
Pajisje të reja për kontrollim	Pagesa e udhëtimit	0
Të gjitha në mungesë të kushteve	Pagesa gjatë trajnimit	Të ketë më tepër pajisje, dalja në teren për punë praktike, të zgjatet kohëzgjatja e trajnimit
Të gjitha në mungesë të kushteve	Pagesa e udhëtimit. Stimulime me pajisje për punë, ushqimi etj.	Të ketë më tepër pajisje, dalja në teren për punë praktike, të zgjatet kohëzgjatja e trajnimit
Të gjitha në mungesë të kushteve	Pagesa gjatë trajnimit	Të zgjatet kohëzgjatja e trajnimit
Të gjitha modulet	Pagesa gjatë trajnimit	Të zgjatet kohëzgjatja e trajnimit
Praktikimi i profesionit në teren dhe pagesa gjatë punës	Pasi me duhet të udhëtoj do të më lehtësonte nëse mbulohet pagesa e udhëtimit gjatë trajnimit	Të zgjatet kohëzgjatja e trajnimit
Dalja në teren për praktikim të profesionit në teren, mundësi pagese	Dëshira për këtë profesion, vullneti	Të zgjatet kohëzgjatja e trajnimit

gjatë trajnimit		
Dalja në teren për punë dhe pagesa	Pagesa gjatë trajnimit, udhëtimi	Të zgjatet kohëzgjatja e trajnimit dhe të shtohen modulet
Të gjitha	Pagesa e trajnimit	Zgjatja e trajnimit
Të gjitha	Pagesa e trajnimit	Zgjatja e trajnimit
Elektro instalues	Elektro instalues	0
Mendoj që të gjitha janë në nivel të duhur	Të mirat materiale dhe mundësia për të gjetur punë	Të vazhdoni me këtë ritëm të punës
Unë mendoj që të gjitha fushat e aftësisë janë në nivelin e duhur	Unë mendoj se do më stimuloni me ndonjë bursë apo ndihmë financiare	Të vazhdoni me këtë nivel në të cilin jeni
Të këtë material sa duhet për kandidatët	0	Të vazhdojnë ashtu siç janë
Sallat e trajnimit të jenë me të mëdha që kandidatët të kenë më shumë hapësirë për trajnim profesional dhe të kenë sukses në këtë lëmi	Do të kisha dëshirë të vazhdoj edhe trajnimin për furrë	Nuk kam
Ska nevojë për përmirësime	Ndihmë për pajisje për të pasur mundësi me vazhduar këtë profesion	Një trajnim shumë i mirë dhe i nevojshëm për të gjithë.
Unë jam trajnuar, ka qenë çdo gjë në rregull në qendër të aftësisë në kursin për floktare	Vetëm kish me qenë mirë që të ma paguajnë rrugën	Nuk kam vërejtje
Besoj se janë në rregull	Të jetoj në shtete tjera	Ju faleminderit për pyetësorë
Mendoj se janë në rregull	Unë e kam kryer kursin dhe nuk kam pasur kushte të mira ekonomike për aftësim, do ju kisha këshilluar që të tjerët të ndihmoni	Suksese në profesionet në qendrën e aftësisë
Ishin në rregull	Kisha vazhduar me trajnimin në mënyrë që të kem ndonjë vend pune	Me pas më shumë mjete pune, me u aftësuar më shumë kandidatët
Të gjitha kanë qenë në rregull	Të sigurohet transporti	Është i nevojshëm ky trajnim për të gjitha femrat që kanë prirje në këtë profesion, shpresojmë që do të vazhdoj gjithmonë që çdo femër të ketë dyert e hapura
Të gjitha janë në rregull me program dhe praktika në teren	Kishte qenë mirë sikur ta kisha një lokal pasiqe nuk kam mundësi me hap një lokal	Për shkak të kushteve ekonomike, në pamundësi të blerjes së të gjitha mjeteve për të filluar punën në profesionin tim
Në rregull janë të gjitha	Te më paguhet transporti	Vend pune
Unë mendoj se ka qenë në rregull kur kam vijuar aftësimin profesional në vetëpunësim dhe administrim si dhe floktari	Për tu aftësuar më shumë për të qenë e përgatitur për punë	Ju uroj suksese të mëtutjeshme
Ishte në rregull	Për shkak të kushteve ekonomike të më paguhet rruga	Kemi kaluar shumë mure, kushtet kanë qenë profesionale, çdo gjë ka qenë mirë
Besoj se janë në rregull	Kisha vazhduar edhe 3 muaj për qejf	0
Të gjitha janë në rregull me program dhe module	Për shkak të kushteve të vështira ekonomike nuk kam mundësi të punoj në profesionin tim si frizere	Më duhet punësim në profesionin tim për shkak të kushteve të vështira ekonomike

Për mendimin tim ka qenë çdo gjë në rregull kur kam vijuar aftësimin profesional në vetëpunësim dhe administrim si dhe floktari	Për tu aftësuar më shumë për të qenë e përgatitur për punë	Ju uroj suksese të mëtutjeshme
---	--	--------------------------------

QAP FERIZAJ

Pyetja 9: Cilat fusha nga aftësimet profesionale duhet të përmirësohen	Pyetja 10: Nëse jetoni në kushte të vështira ekonomike, çka do t'ju stimulonte ta vazhdoni aftësimin?	Pyetja 11: Komente apo sugjerime tjera.
0	Për tu avansuar më tepër për të ardhmen profesionale	0
0	Do te më stimulonte qe të punoj më shumë në këtë drejtim, të aftësohem për një të ardhme me të mirë	0
Trajnim në disa lokale – restorante jashtë QAP	Një ndihmë e vogël	Të vazhdohet ne të njëjtën mënyrë
Fusha e informatikës, puna e praktikës me kompjuterë	Gjetja e ndonjë pune	0
Trajnimi jashtë kabinetit qe të ketë shkathtësi me të mira në punë	Një ndihmë financiare	Nuk besoj se do kisha komente apo sugjerime
Trajnim jashtë QAP, në ndonjë restorant	Ndonjë ndihmë stimuluese	0
Materiali hargjues	0	Vlerësimi është shumë i mirë
Duhet të furnizohet me më shumë material pune, në mënyrë qe nxënësit të kenë mundësi të punojnë të gjithë dhe me kohë	Do ta vazhdoja aftësimin për shkak se e kam pasion këtë profesion	Vlerësim maksimal për Trajnerin.
0	0	Çdo gjë ka qenë në rregull
Trajnim jashtë QAP, në ndonjë restorant	Ndonjë ndihmë stimuluese	0
Te Administrim Biznesi – kompjuterët të jenë me të rinj dhe efikas si dhe programi të jetë më adekuat. TI – edhe këtu kompjuterët të jenë me të rinj dhe programi të jetë më i mirë	Do te më stimulonte aftësimi, përkatësisht ndonjë program apo zanat qe do kërkohej në tregun e punës	Sugjeroj qe kushtet këtu në QAP të jenë më moderne, si në aspektin e teknologjisë ashtu edhe te kushteve elementare et.
0	Stimulimi me para, gjetja e një vendi të punës të përkohshme apo të përhershme	0
Trajnimi në kafiteri	Ndihmë financiare	Gjërat janë në rregull
Trajnimi jashtë kabinetit	Një ndihmë e vogël financiare	Nuk kam sugjerime
Trajnimi jashtë kabinetit	Një ndihmë e vogël financiare	Nuk kam sugjerime
Trajnimi jashtë kabinetit	Një ndihmë e vogël financiare	Nuk kam sugjerime
Të trajnohem më tepër me praktikë jashtë kabinetit	Ndonjë ndihmë e vogël	0
Trajnimi jashtë kabinetit , p.sh. në Restorante etj.	Ndonjë ndihmë e vogël	0
Të trajnohem në ndonjë vend tjetër jashtë kabinetit	Ndonjë ndihmë e vogël	0
0	0	E kisha lutur çdo të ri qe të shkoj në trajnim
Modifikimi i mjeteve, veglave të punës	Për një mundësi punësimi pak me të lehtë, të jemi gatshëm	0

	kërkoj punë	
Duhet të pajiset kabineti i kuzhinës me pajisje me të sofistikuara për përgatitjen e ushqimit sa me të modernizuar	Mendoj qe pagesa e udhëtimit do të ishte e mirë	Ju preferoj qe të marrin pjesë sa më shumë në trajnim pasi qe ju ndihmon në profesionin e kuzhinës
Kushtet janë të mira për të kryer një trajnim profesional 3 mujorë, për mua nuk ka shumë gjëra për të ndryshuar çdo gjë është mirë	Aftësimi në profesionin tim, është mirë qe çdo here të mësosh dhe të ecësh përpara për të arritur qëllimin e duhur	Faleminderit për trajnimin dhe punën të cilën sot punoj shkak i këtij trajnimi arrita të punësohem dhe të jem i lumtur dhe i kënaqur me këtë trajnim, faleminderit shumë.
Fusha e pajisjeve të reja	0	Të gjitha ata persona qe kanë prirje për kuzhinë ja vlejné të drejtohen në QAP
0	Jetoj në kushte mesatare	0
0	0	Unë jam shumë i kënaqur me trajnimin qe është bërë në kabinet të kuzhinës
0	0	Çdo gjë është në nivelin e duhur dhe puna e palodhshme e trajnerit
Secila nga fushat përkatëse është mesatarisht në nivel dhe njëkohësisht në zhvillim progresiv	Mendimi im qe pas certifikimit të punësohem në fushën në të cilën jam aftësuar	0
0	0	Trajnimi ka qenë perfekt
Pajisje të sofistikuara	0	Ai qe mendon të jetë i aftësuar për të punuar në gastronomi, tani e kanë adresën ku mund të aftësohen, në shkollën profesionale të gastronomisë në Ferizaj
0	0	Trajnimi me ka ndihmuar shumë në aftësim profesional por nuk pata sukses qe të punësohem
0	0	Trajnimi ka qenë shumë i mirë, jam shumë i kënaqur nga njohuritë qe kam fituar sepse jam punësuar pas trajnimit
0	0	0
0	0	0
0	0	Trajnimi ka qenë në nivel por skam pasur fat të gjejë punë
Nuk shoh ndonjë fushë për përmirësim	0	Nuk kam ndonjë koment
Duhet të aftësohen në modulet e ëmbëlsirave	0	Qe të ndiqen kurset nga gjeneratat e reja sepse vet jam aftësuar mjaft mirë
Paketa mësimore	0	Nuk ka
Të gjitha janë shumë mirë	0	Gjatë aftësimit profesional jemi shumë të kënaqur, ka qenë një përvojë shumë e mirë sidomos trajneri ka qenë shumë profesional dhe jemi shumë të kënaqur
0	0	Kemi kaluar në mënyrë të shkëlqyeshme dhe ka qenë një përvojë e mirë

Aftësimi në makineri të përdorura si p.sh. CNC makinat dhe tl tjerat	Stimulimi me një shujtë (drekë)	0
Kabineti duhet të pajiset me teknologji të fjalës së fundit si CNC makina, ABS makina	Heqja e disa shpenzimeve personale siç janë shpenzimet e udhëtimit dhe pagesa e ushqimit	Jo
Kabineti ka nevojë për teknologji me të re në profesionin e zdrukthëtarisë	Pagesa e udhëtimit	Nuk kam
Të pajiset kabineti me teknologji me të re në profesionin e zdrukthëtarisë	0	Nuk ka
0	Do të ishte mirë që se paku të na paguajnë ushqimin dhe të na sigurojnë një vend pune	Nuk kam
Në rregull krejt	0	0
Një teknologji më të përsosur	0	0
Jam i kënaqur me kabinetin e saldimit në kursin e saldimit	Kërkojmë nga qendra e aftësimit të na bëjë pagesën gjatë kursit	I kënaqur gjatë kursit në qendrën e aftësimit
Jam i kënaqur me kabinetin e saldimit	Kërkoj ne të ardhmen të paguhet rruga për kandidatët	Çdo gjë në rregull
Jam i kënaqur me kabinetin e saldimit	Pagesa për rrugë, ushqime etj.	Mirë ka qenë, i kënaqur jam
Përmirësim në fushën e saldimit me aparat Wolfram	Pagesa e rrugës, qumësht gjatë saldimit, një pagesë mujore	Kushtet kanë qenë optimale, Jemi të kënaqur
Gjitha fushat kanë qenë të plotësuara	Pagesa për rrugë, ushqim etj.	Mirë ka qenë
Ne të gjitha fushat jam i kënaqur	Dëshiroj të kisha një shujtë dhe një pagesë	Çdo gjë në rregull
Jam i kënaqur me kabinetin e saldimit	Kërkoj nga Ministria ne të ardhmen një pagesë sado të vogël për kurs-shkollim	Jam i kënaqur – në rregull
Kam qenë i kënaqur me kabinetin e saldimit	Kërkoj nga Ministria ne të ardhmen të bëjë një pagesë ditore ose mujore për kursantë	Çdo gjë mirë
Jam i kënaqur me kabinetin e saldimit në kursin e saldimit	Kërkojmë nga qendra e aftësimit të na bëjë pagesën gjatë kursit	I kënaqur gjatë kursit në qendrën e aftësimit
Këto programe mendoj se janë të mira të mësohen mirëpo çdo përmirësim i mundshëm është i dobishëm por edhe këto module mjaftojnë	Aftësimi nuk ka të bëjë me kushte të vështira ekonomike, sepse çfarëdo që po mësojmë deri më tani nuk me ka ndihmuar që të punësohem, jam pa punë	QAP në Ferizaj, mësimdhënia, aftësimi si dhe profesorët janë në nivel, vetëm shpresojmë që këto aftësimet të na hyjnë në punë në ditët e ardhshme
Dërgimi i nxënësve në subjekte private për të dëshmuar që nxënësit janë të përgatitur mirë për nevojat e punës dhe aplikimin e punëve me kompjuterë	Ndihmesë (benefite) me ndonjë PC meqë kam vijuar kursin për IT, i cili do të më ndihmonte në vazhdimësi për të marrë dituri dhe punë praktike	Të informohen më shumë të rinjtë e qytetit tonë dhe të kenë mundësi të fitojnë njohuri përmes këtyre kurseve
Në vitet 2014-2015 programet kanë qenë të vjetra, ndërsa sot qenkan me të avancuara por mendoj se duhet të ketë gjithmonë përmirësime sipas ndryshimit të teknologjisë me të re	Pas përfundimit të trajnimit të marrë njohuri të mjaftueshme për të qenë e gatshme për tregun e punës	Materiale shtesë për njohuri të IT, orë në grupe për prezantime, d.m.th. aftësim për prezantime etj.
Fushat të cilat i kërkon tregu i punës për aftësim	0	Të vazhdohet me trajnime të tilla
Kanë nevojë të përmirësohen ato që kanë nevojë tregu i punës	0	Qendra e aftësimit profesional është qendër që shumë mirë ju

		mundëson kandidatëve që të aftësohen në teknologji dhe lëmi tjera, ne po trajnohemi dhe aftësohemi por jemi pa punë
Fushat e arsimit profesional	0	0
0	Jetoj në kushte mesatare por vazhdimi i trajnimit do të ishte një gjë e mirë për secilin	Njëra prej sugjerimeve do të ishte përkrahja e trajnimeve dhe kandidatëve gjithashtu
Duhet të përmirësohen ato fusha profesionale për të cilat ka nevojë tregu i punës dhe ku ka fusha të përshtatshme për punë të duhur	Aftësimi profesional është shumë i dobishëm pasi përfitojmë njohuri të shumta, si p.sh. nuk kemi mundësi shkollimi atëherë është mundësi e mirë për stimulim	Çdo gjë ka qenë në rregull pa i përket trajnimit dhe aftësimi në këtë trajnim
Modulet të cilat i kërkon tregu i punës	0	0
Nuk ka asgjë për të ndryshuar	0	Çdo gjë ka qenë në harmoni me planprogramin dhe orët mësimore
0	0	Sugjeroj që edhe të tjerët ta ndjekin këtë kurs
0	Pagesa e udhëtimit dhe ndonjë grant apo subvencion në mjete	Nuk kam komente, çdo gjë ishte në rregull
0	Një oferte e mirë që përfshin përkrahjen në aspektin financiar ose ndonjë pagë që do të më ndihmonte të vazhdoja aftësimin ose ndonjë formë tjetër në formë grandit	Trajnim që ja vlen të ndiqet dhe ofron dituri të mjaftueshme për ushtrimin e profesionit
Mendimi im është të certifikohen kandidatet edhe me një modul të cilin e dëshirojnë	Unë mendoj të ndihmohet me ndonjë grand për mjete si dhe të ndihmohet me pagesën e udhëtimit	Nuk kam koment AAP ka qenë një ndihmë shumë e mirë për mua
Kandidatit për një modul ti mundësohet të certifikohet	Ndonjë grand për mjete pune në lëmine përkatëse, në këtë rast për ngrohje qendrore, në pajisje dhe vegla për hapje të biznesit	Çdo gjë ka qenë në rregull
0	0	Çdo gjë ka qenë në rregull, si për kushte ashtu edhe stafi ishte në nivel
Kandidatit për një modul ti mundësohet të certifikohet	Të ndihmohen kandidatët, p.sh. udhëtimi, shujta, ndonjë pagë të vogël	Çdo gjë ka qenë në rregull
0	Së paku tu paguhet udhëtimi	Nuk kam koment pasi gjithçka ka qenë në rregull
Të jetë mundësia që vetëm me një modul të certifikohet kandidati	Të stimulohen kandidatët	Nuk kam komente
Të ketë material të duhur për të bërë më shumë praktikë, pasi ka pasur mungesë për mësim, po të kishte më shumë do të ishte me mirë	Nëse do të na i heqin shpenzimet, ushqimin ose edhe ndonjë pagë të vogël stimuluese	0
Të ketë mjete sa më të përsosura	Që të bëhet pagesa e udhëtimit si dhe shujta dhe të stimulohet kandidati	Nuk kam komente
0	Transporti së paku	Në rregull është gjithçka
0	Për njohuritë më të reja të digjitalizuara	0

Gjithçka në rregull	Shumë mirë	Gjithçka në rregull
Madhësia e kabinetit	0	Shumë mirë
Që të ketë sa më shumë material hargjues	Diçka më të avancuat me kohën	Sipërfaqja e objektit të jetë më e zgjeruar

QAP GJAKOVA

Pyetja 9: Cilat fusha nga aftësimet profesionale duhet të përmirësohen	Pyetja 10: Nëse jetoni në kushte të vështira ekonomike, çka do t'ju stimulonte ta vazhdoni aftësimin?	Pyetja 11: Komente apo sugjerime tjera.
Çdo gjë në rregull	Shujta ditore, mbulimi i udhëtimit	Suksese të mëtutjeshme institucionit tuaj
Nga fusha e praktikës krahas teorisë të stimulohen të trajnuarit duke bërë praktikë edhe në kompani gjegjëse	Avansimi i mëtutjeshëm, praktika dhe mësimi i gjërave të reja krahas me zhvillimin e teknologjisë	Orari dhe transporti i të trajnuarit
Besoj që të gjitha janë në nivel të kënaqshëm por mendoj që do të ishte e nevojshme që orari të jetë më fleksibil	Sigurimi i praktikës me pagesë që do të pasonte për kandidatët që arrijnë të e përfundojnë programin me sukses	Mendoj që është e arsyeshme që programit bazik të i shtohet edhe një program më specifik të cilat do të ndjekëshin nga personat që dëshirojnë të profilizohen
Të sigurohet material për kursantë	Praktika nëpër firma	suksese
0	Shpenzimet e udhëtimit dhe shujta ditore	0
0	Të kemi një të ardhme më të mirë, të ndjekim çdo lloj aftësimi për arritje më të madhe	Mund të sugjeroj që ne që jemi të pa punësuar, te kenë sugjerime për punë
Të gjitha kushtet janë në nivel	Që praktikantët të paguhen gjatë praktikës që të motivohen dhe personat me kushte të vështira ekonomike	Materialet mësimore të jenë në volum më të madh
0	Praktikant i kësaj lëmie por me pagese	Të merret për bazë puna në QAP dhe të inkuadrohet vendi për punë
0	Pagesa e shujtës ditore dhe e udhëtimit	0
Mendoj se kam përvetësuar mjaft mirë, por kam nevojë të praktikoj më tepër programin Excel.	Do te më stimulonte një kriter më i fortë i kualifikimit përkatës	Është një aftësim shumë i përshtatshëm për punësim, do ju sugjeroja të rinjve sepse është i nevojshëm dhe i kërkuar
0	Do te më stimulonte kryerja e një praktike dhe aftësimi për të marrë sa me shumë njohuri	Ne po sugjerojmë që të vazhdoen trajnimet ekzistuese dhe të tjera. TA kenë mundësinë e punësimit me të lartë
Mendoj se të gjitha janë në nivelin e duhur	Ndjehem shumë komod me kushtet e trajnimit që ofrohen në qendër për aftësim profesional	Nuk kam sugjerime
Hulumtim tregu	Praktika nëpër firma të ndryshme me pagesë	Stafi i përgatitur profesionalist, trajneri/ja, ofron njohuri bazë
Sipërfaqja për saldim duhet të jetë pak me e madhe	Të hapen vende pune për saldues	0

Çdo gjë ishte në rregull	Për arsye se QAP na ofron kushte të mira për aftësimin e disa profesioneve me të cilat ne mund të gjejmë punë	Komentet e mia për QAP janë shumë të mëdha duke i falënderuar të gjithë stafin për mbështetjen që na ofrojnë në krye me Drejtorin e QAP z. Shaban Laha
Mendoj se kushtet janë mjaft të përshtatshme për vazhdimin e kursit	Pagesa e shpenzimeve të udhëtimit dhe shujta ditore	Ok
0	Ndonjë Grant nga shteti, i cili do më mundësonte të vazhdoj aftësimin tim duke mi hequr rrugën ose ushqimin	Nuk kam çfarë të shtoj
Nuk kisha përmirësuar asgjë sepse çdo gjë është në rregull	Ndjehem komod me kushtet e trajnimit që ofrohen në qendër për aftësim profesional	Nuk kam sugjerime se çdo gjë ishte komod dhe në rregull vetëm le të vazhdojnë kështu
0	Ndonjë grant për tu aftësuar	Me pas një të ardhme me të mirë për profesionin tim
Gjatë kohës së aftësimit kanë qenë kushtet e mira veç hapësira të jetë me e madhe	Për aftësim me të lartë	Sugjeroj që kursantët të cilët vijojnë aftësimin të aftësohen edhe me pajisje me të avansuara (me teknika me të reja)
Gjatë vijimit tim në kursin e saldimit për një kursant ka qenë fusha e mjaftueshme për aftësim fillestarë për saldimit	Unë kam përfunduar në QAP dy kurse, saldimit dhe elektrikë, do më stimulonte ndonjë program më i avansuar i këtyre kurseve	Unë si kursant kam përfituar shumë nga ky kurs saldimit për të qenë i gatshëm për punë fillestare në këtë profesion
Në elektrikë kisha me cekë ngritjen e nivelit në profesion, me materiale të reja ose me aftësim bazik në automatikë, në elektromotora dhe elektronikë	Nuk kisha me thënë për kushte të vështira por mungesa materiale e të hollave është një pamundësi për krijimin e një biznesi privat	0
Unë mendoj se çdo gjë është në rregull	Nuk jetoj në kushte të vështira, nuk di çfarë të them	No koment
Mendoj materialet e punës praktike në fushën e menaxhimit	Mbështetja me mjete financiare	Ju priftë e mbara, ju falemnderit, ishte kënaqësi
Materialet e punës praktike për fushën e menaxhimit	Mbështetja me mjete financiare dhe punë praktike në teren	Suksese
Aftësimi është gjithmonë kreativitet	Të aftësohem që të avansohem më lartë	Kurset apo trajnimet janë ndihmesë për ne
Nuk kisha përmirësuar asgjë sepse çdo gjë është në rregull	Ndjehem komod me kushtet e trajnimit që ofrohen në qendër për aftësim profesional	Nuk kam sugjerime se çdo gjë ishte komod dhe në rregull vetëm le të vazhdojnë kështu
0	0	Kryerja e praktikës në punë me pagesë
Çdo gjë në rregull	Shujta ditore	Komplimente dhe fjalë të përzemërta për punën dhe kontributin tuaj në përgjithësi në kuadër të programit Asistent Administrativ, suksese tutje.
Për mendimin tim çdo gjë është në rregull	Shujta ditore dhe shpenzimet e udhëtimit	Unë dëshiroj të vazhdoj modulet tjera
Gjatë kohës së aftësimit tim në drejtimin saldues kam qenë mjaft i kënaqur	Arsyeja e vetme do të ishte për aftësim (kualifikim me të lartë)	Sugjerimi i vetëm të kemi mundësi që secili kursant ti jepet mundësia në aftësimin e pajisjeve me të avansuara
Unë kam përfunduar në vitin 2016, çdo gjë ka qenë perfekt	Ndonjë financim për ndihmë dhe mjete të punës për tu pajisur si elektro instalues	0

0	Do të më stimulonte kryerja e një praktike dhe aftësimi për të marrë sa më shumë njohuri	Të krijohen edhe profesione tjera në mënyrë që ti krijohet çdo të riu mundësia që të marrë njohuri që ofron kjo qendër
Të gjitha fushat e aftësimin profesional janë të shkëlqyeshme	Praktika me pagesë	Të merren në konsideratë të certifikuarit e QAP pas përfundimit të programit që të stimulohen në ndonjë punë qoftë edhe praktike
0	Kryerja e praktikës me pagesë do të na lehtësonte po ashtu stimulonte për më tej	Të hapen profesione të tjera në aftësimin profesional për të shtuar njohuritë tona
Për mendimin tim çdo gjë ka qenë në rregull	Mendoj që aftësimi profesional të ngritet në nivel me të lartë	Nëse fillon trajnimi i nivelit të katërt kam dëshirë të trajnohem për nivelin e katërt.
Menaxhimi i ndërmarrjeve mikro dhe të vogla	Punësimi	Jo
Asistent administrativ	Kompjuteri	Të hapen më shumë profesione
Nuk mendoj që ka nevojë	Jo unë nuk jetoj në kushte të vështira	Nuk kam
0	0	Të ketë më shumë punë praktike me pagesë
Të gjitha janë në rregull	Nuk jetoj në kushte të vështira ekonomike por sugjeroj që të gjithë praktikantët të paguhen	Mendoj që pakot dhe materialet mësimore duhet të jenë me volum me të madh
Meqenëse çdo gjë ka shkuar në mënyrën e duhur duke mos parë ndonjë pengesë, por çdo avansim i mëtutjeshëm kishte me qenë i mirë për çdo kandidatë	Si një e papunë që jam dhe jetoj në kushte jo të mira për avansim të aftësimin, gjëra që sjellin të mira profesionale sidomos në avansimin profesional të mëtutjeshëm	Si komente kisha shtuar përveç aftësimeve profesionale të bëhen pako edhe me tepër për të pa punët sepse ata kanë mbetur në lëmoshë të kohës